



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЫНОК ТРУДА

КАК САМЫЙ ТОЧНЫЙ ДЕТЕКТОР СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ИНФОРМАЦИОННО - СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОБЗОР



СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

%	- процент
руб.	- рубль
г.	- город
р	- раз
СЗФО	- Северо-Западный федеральный округ

- явление отсутствует;
- ... данных не имеется;
- x невозможность явления или сопоставления;
- 0.0 величина явления меньше единицы измерения.

В отдельных случаях незначительные расхождения между итогом и суммой слагаемых объясняются округлением данных.

При использовании материалов Новгородстата в различных публикациях ссылка на источник обязательна.

В приведенных данных по уровню образования в высшее профессиональное образование до 2009 года включается неполное высшее образование, с 2009 года - послевузовское образование.

Данные обследования рабочей силы приводятся на лиц в возрасте от 15 до 72 лет.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	5
Рабочая сила.....	6
Занятость населения.....	11
Неформальный сектор.....	16
Первичная занятость.....	17
Движение работников организаций и неполная занятость.....	18
Безработица.....	19
Регистрируемая безработица.....	26
Лица, не входящие в состав рабочей силы.....	34

Рынок труда как самый точный детектор социально-экономического положения Новгородской области

Источником формирования рынка труда являются трудовые ресурсы, их численность и качественный состав определяют трудовой потенциал области и возможность эффективного использования.

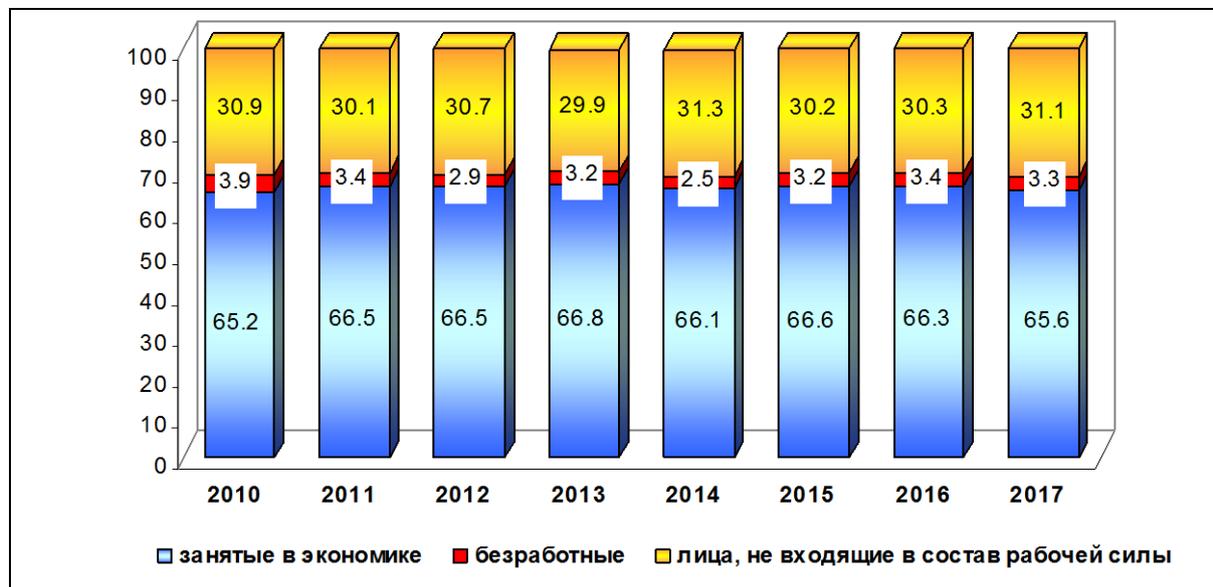
По данным выборочного обследования рабочей силы за период с 2010 года ситуация на рынке труда Новгородской области характеризуется ростом доли занятых в общей численности населения и уменьшением доли безработных.

Численность рабочей силы в среднем за 2017 год составила 315.3 тысячи человек или 68.9% общей численности населения в возрасте 15-72 года, численность лиц, не входящих в состав рабочей силы - 142.5 тысячи человек или 31.1%. В структуре рабочей силы 95.3% классифицировались как лица, имеющие работу или доходное занятие (занятые) и 4.7% - лица, не имеющие работы или доходного занятия, ищущие работу и готовые приступить к ней, то есть безработные (в соответствии с критериями Международной Организации Труда).

По сравнению с 2016 годом численность рабочей силы уменьшилась на 5.9 тысячи человек (на 1.8%), с 2010 годом - на 26.8 тысячи человек (на 7.8%). Численность лиц, не входящих в состав рабочей силы увеличилась на 3.1 тысячи человек или на 2.2%, с 2010 годом - уменьшилась на 10.8 тысячи человек, на 7%.

Структура численности рабочей силы и лиц, не входящих в ее состав представлена на диаграмме:

(в процентах)

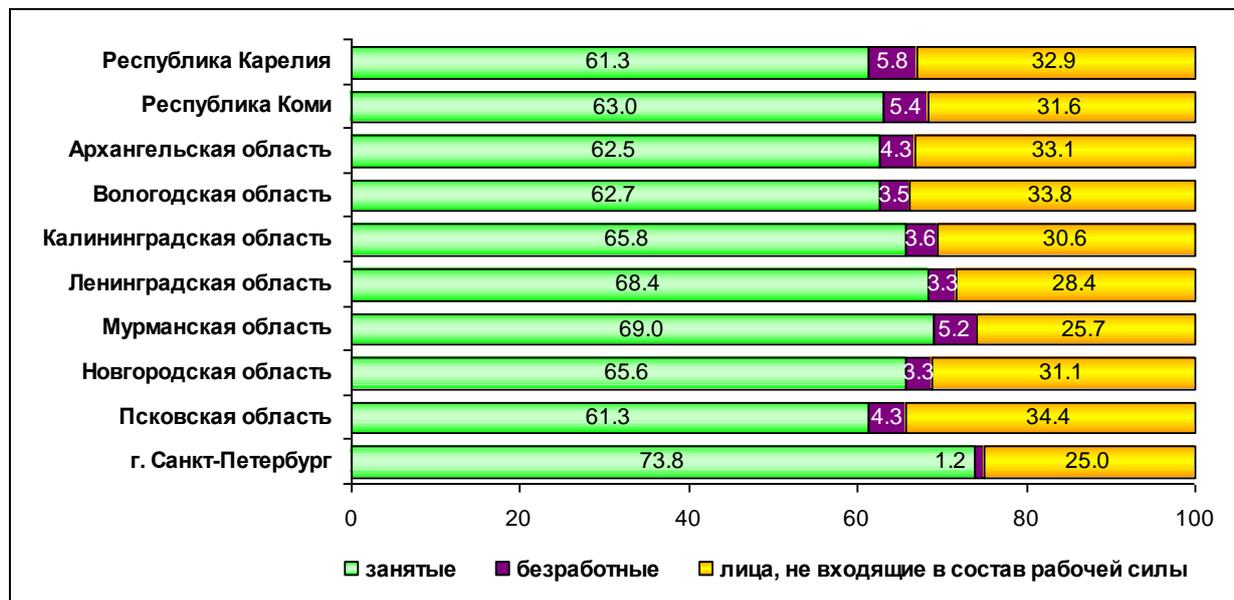


В 2017 году в численности лиц, не входящих в состав рабочей силы Северо-Западного федерального округа, составившей 3047.1 тысячи человек, доля Новгородской области была самой низкой - 4.7% от общей численности данной категории населения Северо-Западного федерального округа.

Удельный вес безработных в общей численности населения области составил 3.3%, как и в Ленинградской области, и был ниже, чем во всех регионах Северо-Западного федерального округа, за исключением Санкт-Петербурга, где доля безработных сложилась на уровне 1.2%.

Структуру рабочей силы и лиц, не входящих в ее состав по регионам Северо-Западного федерального округа за 2017 год иллюстрирует диаграмма:

(в процентах)



Рабочая сила. На конец 2017 года численность занятых составила 300.4 тысячи человек и по сравнению с 2016 годом сократилась на 1.7%, с 2010 годом - на 7%. Численность безработных уменьшилась к уровню 2016 года на 4.3%, к уровню 2010 года - на 22.2% (Приложение 1).

Положительной тенденцией в структуре общей численности населения, отмеченной в 2017 году по сравнению с 2016 годом, стало уменьшение доли безработных на 0.1 процентного пункта. Вместе с тем, доля занятого населения снизилась на 0.7 процентного пункта, доля лиц, не входящих в состав рабочей силы, увеличилась на 0.8 процентного пункта.

В общей численности рабочей силы Северо-Западного федерального округа, составившей 7557.4 тысячи человек, доля Новгородской области была одной из самых низких. Она составила 4.2%, как и в Псковской области и Республике Карелия. Наибольшую долю по численности рабочей силы среди регионов Северо-Западного федерального округа занимал Санкт-Петербург, составив 40.2% (Приложение 2).

В 2017 году 222.6 тысячи человек, или 70.6% общей численности рабочей силы области составляли городские жители, что ниже, чем по России на 2.7 процентного пункта, по Северо-Западному федеральному округу - на 12 процентных пунктов.

В структуре рабочей силы области 49.8% составляли женщины, в том числе среди занятых их доля достигала 50%, среди безработных женщин меньше - 45%.

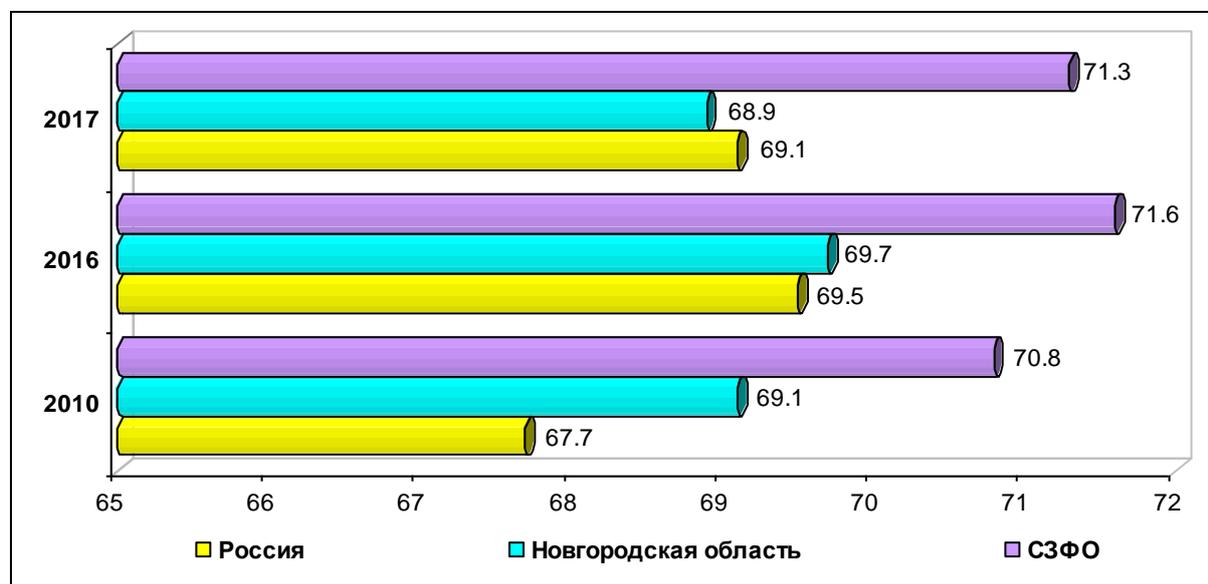
Уровень участия в рабочей силе области снизился с 69.1% в 2010 году до 68.9% в 2017 году, по сравнению с 2016 годом уменьшился на 0.8 процентного пункта.

В 2017 году, как и в предыдущем году, по уровню участия в рабочей силе Новгородская область занимала 7 рейтинговое место среди 11 субъектов Северо-Западного федерального округа. По сравнению с 2016 годом в 3 регионах Северо-Западного федерального округа наблюдалось увеличение уровня рабочей силы. Наибольший прирост отмечен в Ленинградской области - на 1.6

процентного пункта. Существенное уменьшение уровня рабочей силы произошло в Ненецком автономном округе - на 4.3 процентного пункта, Вологодской области - на 2.6 процентного пункта и Псковской области - на 2.5 процентного пункта.

Уровень участия в рабочей силе отражен на диаграмме:

(в процентах)



Уменьшение уровня участия в рабочей силе по сравнению с 2016 годом произошло за счет снижения уровня участия в рабочей силе женщин на один процентный пункт, мужчин - на 0.6 процентного пункта. В трудоспособном возрасте наблюдалось увеличение уровня рабочей силы на 0.2 процентного пункта. Уровень участия в рабочей силе горожан в 2017 году был выше, чем у сельских жителей на 6.2 процентного пункта, в 2016 году - на 5 процентных пунктов.

Уровень участия в рабочей силе населения в возрасте от 15 до 72 лет представлен ниже:

(в среднем за период, в процентах)

Годы	Уровень участия в рабочей силе					
	всего	в трудоспособном возрасте	мужчины	женщины	городское население	сельское население
2010	69.1	80.8	74.7	64.2	70.5	65.5
2011	69.9	81.5	75.5	65.2	70.9	67.4
2012	69.3	81.8	75.0	64.4	71.2	64.6
2013	70.1	82.3	75.3	65.6	72.1	65.1
2014	68.7	81.3	75.4	62.9	70.3	64.6
2015	69.8	82.3	75.8	64.6	71.8	64.7
2016	69.7	83.3	75.5	64.7	71.1	66.1
2017	68.9	83.5	74.9	63.7	70.6	64.4

В 2017 году по сравнению с предыдущим годом, отмечен рост уровня участия в рабочей силе от 0.5 процентного пункта в возрастной группе 60-72 года до 1.7 процентного пункта - у лиц в возрасте 50-54 лет. Увеличение данного показателя в возрастной группе 50-54 лет произошло за счет роста участия в рабочей силе мужчин на 0.7 процентного пункта, женщин - на 2.6 процентного пункта. Вместе с тем, наблюдалось и уменьшение уровня участия в рабочей

силе от 0.2 процентного пункта в возрастной группе 45-49 лет до 4.1 - в группе 55-59 лет. По сравнению с 2016 годом этот показатель у мужчин в возрасте 55-59 лет уменьшился на 3.7 процентного пункта, среди женщин - на 4.5 процентного пункта.

В течение 2010 - 2017 годов отмечался рост уровня участия в рабочей силе у населения от 30 лет и старше. Максимальное увеличение произошло в возрастной группе 40-49 лет - на 2.9 процентного пункта, что связано с ростом данного показателя у женщин на 4.6 процентного пункта. В возрастной группе 30-39 лет рост уровня участия в рабочей силе на 2.4 процентного пункта был обусловлен в большей степени ростом данного показателя у мужчин на 4.1 процентного пункта.

Снижение уровня рабочей силы отмечено в самых молодых возрастных группах: 15-19 и 20-29 лет. Наибольшее уменьшение, на 8.6 процентного пункта, произошло в возрастной группе 15-19 лет, в том числе за счет снижения уровня участия в рабочей силе мужчин данной возрастной группы на 11.8 процентного пункта, женщин - на 6.9 процентного пункта.

Наибольший уровень участия в рабочей силе в 2017 году среди мужчин был отмечен в возрастной группе 30-39 лет и составил 97%, среди женщин в возрастной группе 40-49 лет - 93.6%.

Уровень участия в рабочей силе населения по возрастным группам характеризуют следующие данные:

(в процентах от численности населения соответствующей поло-возрастной группы)

	Уровень участия в рабочей силе, в среднем за год								
	всего			мужчины			женщины		
	2010	2016	2017	2010	2016	2017	2010	2016	2017
Всего	69.1	69.7	68.9	74.7	75.5	74.9	64.2	64.7	63.7
из них									
в возрасте, лет:									
15 - 19	13.5	5.7	4.9	17.2	6.8	5.4	11.2	4.6	4.3
20 - 29	80.5	79.7	78.6	84.5	86.6	84.5	76.8	72.5	72.4
30 - 39	90.8	92.7	93.2	92.9	95.9	97.0	88.8	89.4	89.4
40 - 49	91.0	93.7	93.9	93.0	93.0	94.2	89.0	94.3	93.6
50 - 59	76.1	78.6	76.9	80.8	86.1	84.3	71.9	72.8	71.2
60 - 72	21.4	22.1	22.6	26.5	25.9	27.2	18.0	19.7	19.9
в трудоспособном возрасте	80.8	83.3	83.5	84.8	85.6	85.5	77.2	80.8	81.3

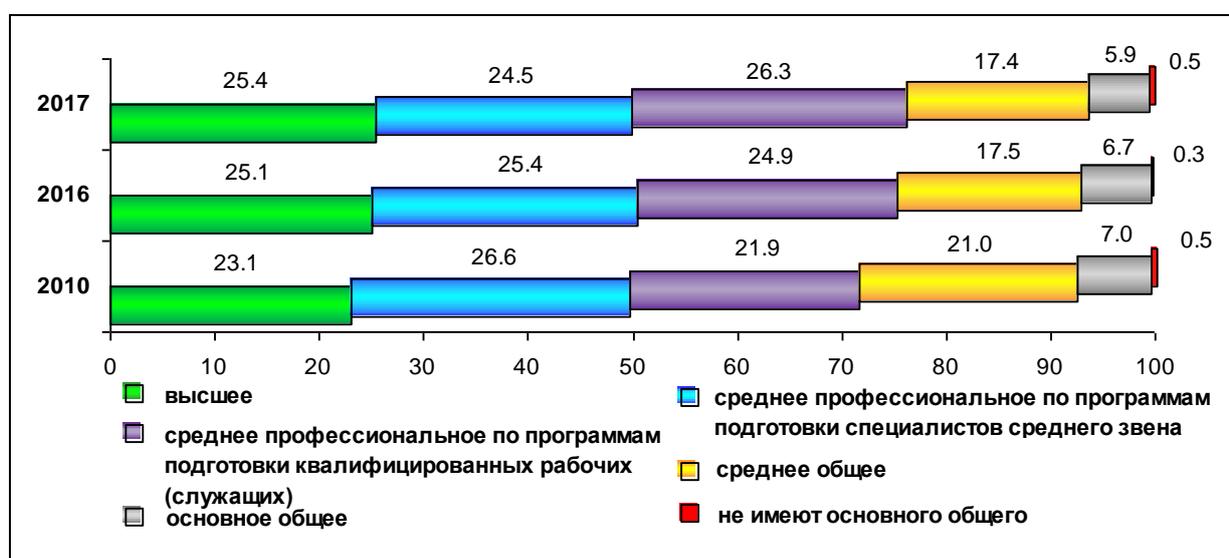
Уровень участия в рабочей силе женщин в возрасте 20-49 лет, имеющих детей в возрасте до 18 лет, уменьшался с ростом числа детей у данной возрастной категории женщин. В 2017 году уровень участия в рабочей силе женщин, имеющих одного ребенка в возрасте до 18 лет, составил 89.2%, двух детей - 81.9%, трех и более детей - 59.5%. По сравнению с предыдущим годом уровень участия в рабочей силе женщин с тремя детьми и более уменьшился на 3.4 процентного пункта, с одним ребенком - на 0.8 процентного пункта, с двумя детьми - увеличился на 0.3 процентного пункта. При этом, у женщин с детьми дошкольного возраста (0-6 лет) уровень участия в рабочей силе составил 74.6%, из них с детьми в возрасте 0-2 года - 52%, в возрасте 3-6 лет - 89.3%. Среди городских жительниц с детьми до 18 лет уровень участия в рабочей силе составил 84.2%, что выше уровня женщин, проживающих в сельской

местности, на 4.1 процентного пункта. По сравнению с 2016 годом у горожанок этот показатель снизился на 2.9 процентного пункта, у жительниц села - на 3.6.

За период с 2010 по 2017 годы в численности рабочей силы заметен рост доли людей, имеющих более высокий уровень образования. Высшее и послевузовское образование имели 25.4% численности рабочей силы, их доля выросла на 2.3 процентного пункта. Доля лиц, имеющих среднее профессиональное образование, увеличилась на 2.3 процентного пункта. Вместе с тем, уменьшилась доля лиц, имеющих среднее общее и основное общее образование - на 3.6 и 1.1 процентного пункта соответственно, что связано с общим сокращением численности учащихся.

Структуру рабочей силы по уровню образования характеризует следующая диаграмма:

(в процентах)



За рассматриваемый период доля участия в рабочей силе женщин с высшим образованием возросла на 3.3 процентного пункта, со средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) - на 3.8 процентного пункта. В тоже время увеличилась доля участия в рабочей силе мужчин, имеющих высшее образование на 1.7 процентного пункта, среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) - на 4.9 процентного пункта.

Структура рабочей силы населения по уровню образования и полу представлена в таблице:

(в процентах)

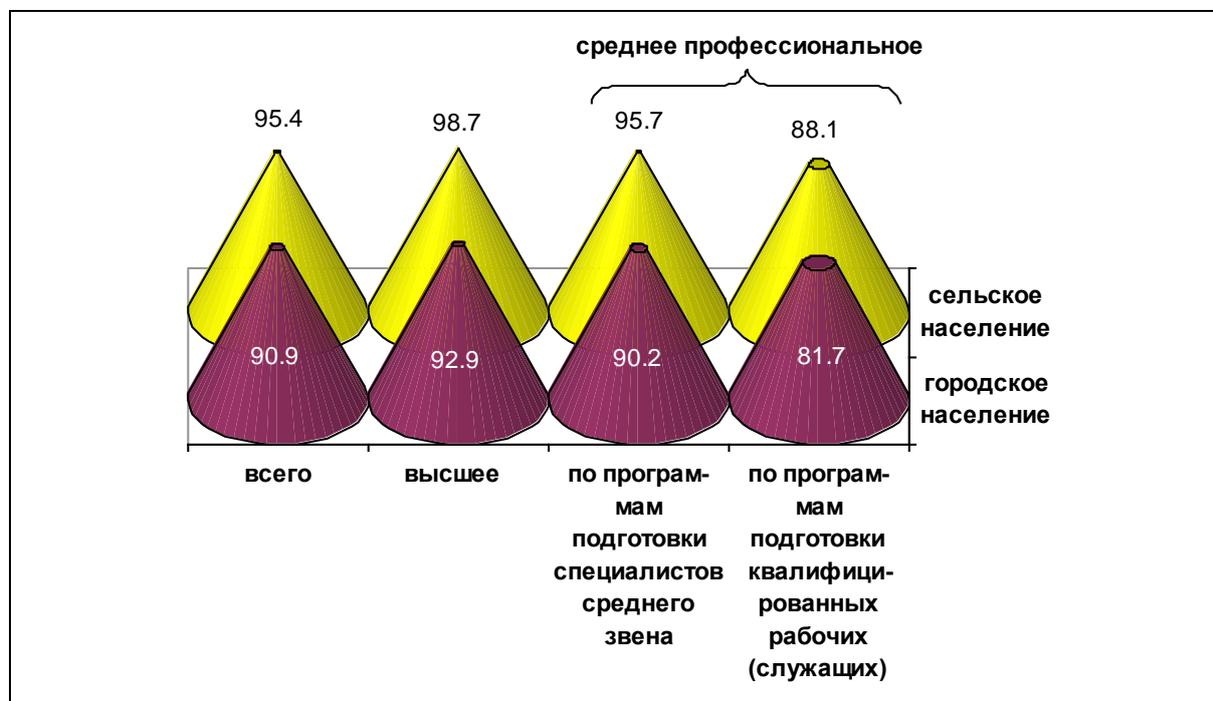
	Мужчины			Женщины		
	2010	2016	2017	2010	2016	2017
Всего	100	100	100	100	100	100
в том числе по уровню образования:						
высшее	16.3	17.8	18.0	29.5	32.5	32.8
среднее профессиональное по программам подготовки специалистов среднего звена	21.1	19.1	19.1	32.0	31.7	30.0

	Мужчины			Женщины		
	2010	2016	2017	2010	2016	2017
среднее профессиональное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	28.3	32.3	33.2	15.5	17.5	19.3
среднее общее	24.9	21.6	21.3	17.3	13.4	13.6
основное общее	8.7	8.7	7.7	5.4	4.7	4.1
не имеют основного общего	0.7	0.4	0.7	0.3	0.2	0.3

В 2017 году уровень участия в рабочей силе выпускников, окончивших образовательные организации в 2014 - 2016 годах и проживающих в городской местности, составил 90.9%, что ниже уровня участия в рабочей силе сельских выпускников на 4.5 процентного пункта. По сравнению с предыдущим годом уровень участия в рабочей силе сельских выпускников вырос на 1.4 процентного пункта, городских - на 0.4 процентного пункта. Самое высокое значение данного показателя за 2017 год отмечено у выпускников с высшим образованием, проживающих в сельской местности, самое низкое - у выпускников со средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), живущих в городах.

В 2017 году уровень участия в рабочей силе выпускников, окончивших образовательные организации в 2014 - 2016 годах, представлен ниже:

(в процентах)



Участие в рабочей силе мужчин - выпускников в 2017 году было выше участия в рабочей силе женщин по всем уровням образования, что соответствует тенденциям прошлого года. Наибольшая разница в уровнях участия в

рабочей силе мужчин и женщин, составившая 7.6 процентного пункта, была отмечена в высшем образовании.

Уровень участия в рабочей силе выпускников, окончивших образовательные организации в 2014 - 2016 годах по полу и образованию показан в таблице:

	2017		
	всего	мужчины	женщины
Всего	92.1	94.7	90.4
в том числе по уровню образования:			
высшее	94.1	99.2	91.6
среднее профессиональное по программам подготовки специалистов среднего звена	91.8	92.9	90.6
среднее профессиональное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	84.4	85.1	83.8

Наибольшее участие в рабочей силе принимали мужчины с высшим образованием, наименьшее - женщины со средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Занятость населения. По данным обследований населения по рабочей силе среднегодовая численность занятого населения в возрасте 15-72 лет в 2017 году составила 300.4 тысячи человек и уменьшилась по сравнению с предыдущим годом на 5.3 тысячи человек или на 1.7%, с 2010 годом - на 22.5 тысячи человек или 7%. Из них 50% составили женщины, что выше уровня 2016 года на 0.1 процентного пункта и ниже уровня 2010 года на 0.7 процентного пункта.

Среди занятого населения 74.1% - городские жители, что выше 2016 года на 0.2 процентного пункта, 2010 года - на 0.7 процентного пункта.

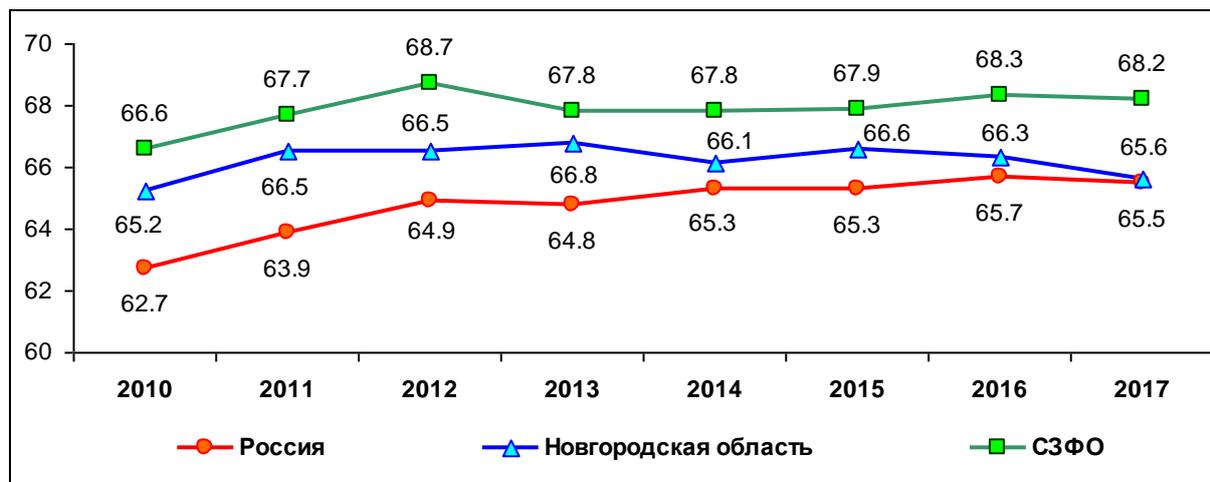
Среднегодовой уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет составил 65.6%, населения в трудоспособном возрасте - 79.3% и эти показатели ниже 2016 года - 66.3% и 79.2% соответственно. Уровень занятости мужчин в возрасте 15-72 лет на 10 процентных пунктов выше, чем у женщин. В трудоспособном возрасте этот разрыв существенно ниже - 3.4 процентного пункта; 80.9% - уровень занятости трудоспособных мужчин, 77.5% - трудоспособных женщин.

В 2017 году к уровню 2010 года наблюдался рост уровня занятости на 0.4 процентного пункта, в трудоспособном возрасте - на 3.2 процентного пункта.

Самый высокий уровень занятости в Северо-Западном федеральном округе в 2017 году сложился в Санкт-Петербурге - 73.8%, в 2016 году - 73.5%, самый низкий - в Псковской области - 61.3%, в 2016 году - 63.5%. По данному показателю в округе Новгородская область занимает 5 рейтинговое место. Уровень занятости населения области был на 0.1 процентного пункта выше среднероссийского и в то же время ниже среднего по Северо-Западному федеральному округу на 2.6 процентного пункта (Приложение 2).

Динамика уровня занятости населения представлена на графике:

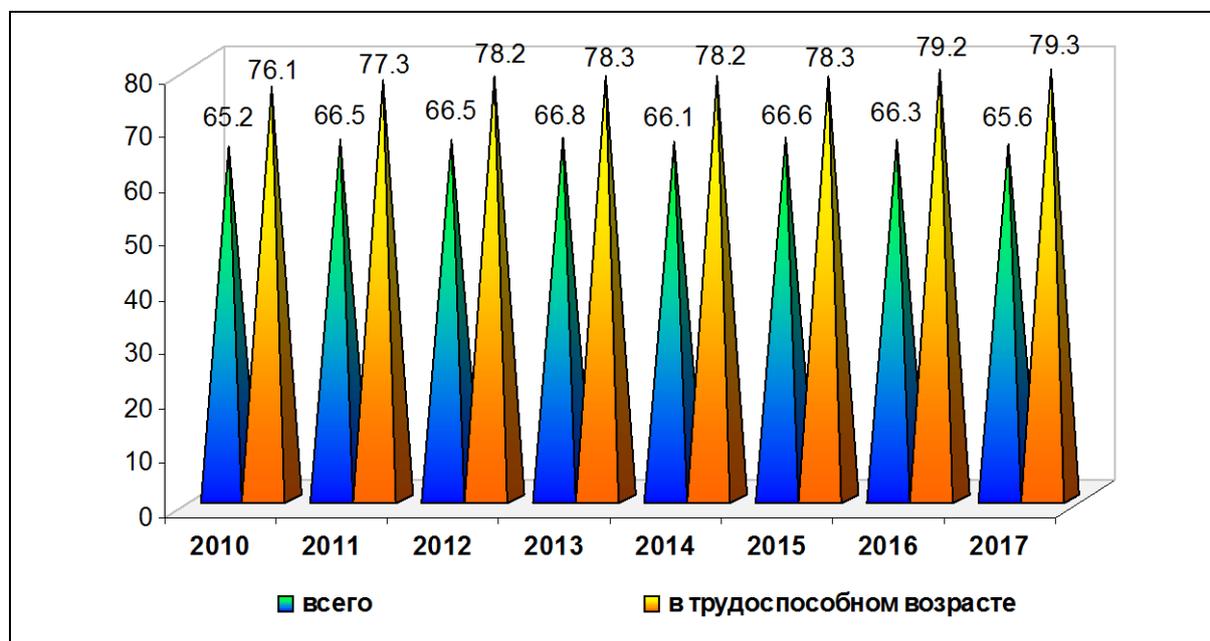
(в процентах)



Уровень занятости населения области в 2017 году по сравнению с предыдущим годом уменьшился на 0.7 процентного пункта, у мужчин он снизился на 0.8 процентного пункта, у женщин - на 0.6 процентного пункта. В городской местности уровень занятости уменьшился с 68.2% до 67.8%, в сельской - с 61.6% до 60.2%. При этом, уменьшение уровня занятости городского населения происходило за счет снижения занятости мужчин на 1.1 процентного пункта сельского населения - за счет снижения занятости женщин на 2.7 процентного пункта.

Динамику уровня занятости населения от 15 до 72 лет и в трудоспособном возрасте иллюстрирует диаграмма:

(в среднем за период, в процентах)



За последний год наибольшее увеличение уровня занятости населения произошло в возрастных группах 35-39 и 60-72 лет - на 1.4 и 1.2 процентного пункта соответственно. При этом увеличение уровня занятости в возрастной группе 35-39 лет произошло за счет роста занятости мужчин на 2.5 процентного пункта и женщин на 0.4 процентного пункта, в возрастной группе 60-72 лет - за

счет роста занятости мужчин на 1.7 процентного пункта и женщин - на 0.8 процентного пункта. Наиболее существенное снижение уровня занятости наблюдалось среди лиц в возрасте 55-59 лет - на 4.9 процентного пункта, что обусловлено снижением данного показателя как у мужчин на 5.8 процентного пункта, так и у женщин - на 4.2 процентного пункта.

Самый высокий уровень занятости сложился в возрастной группе 40-44 лет - 91.2%, наименьший в возрастной группе 15-19 лет - 2.7%, что связано с обучением молодежи в образовательных учреждениях. Уровень занятости молодежи в возрасте 20-24 лет по сравнению с предыдущим годом уменьшился на 0.9 процентного пункта и составил 55.1%. На данную возрастную группу приходилась основная доля выпускников учреждений профессионального образования.

В структуре занятого населения по возрастным группам, наиболее многочисленную группу составляли лица в возрасте от 30 до 39 лет, на долю которых приходилось 27.5% общей численности занятых или 82.5 тысячи человек. Средний возраст занятых в 2017 году составил 41.6 года, что выше уровня 2016 года на 0.2 года, 2010 года - на 1.4 года.

Структуру занятого населения по возрасту отражают следующие данные:

(в процентах)

	Всего			Мужчины			Женщины		
	2010	2016	2017	2010	2016	2017	2010	2016	2017
Всего	100								
из них									
в возрасте, лет:									
15 - 19	1.1	0.3	0.2	1.9	0.4	0.2	0.8	0.3	0.2
20 - 29	23.3	20.0	19.1	25.9	22.5	21.0	21.8	17.7	17.2
30 - 39	23.1	26.5	27.5	22.9	27.6	28.6	22.6	25.6	26.3
40 - 49	23.9	23.1	23.5	23.2	21.3	22.1	26.3	24.7	24.9
50 - 59	23.5	24.2	23.1	21.4	23.1	22.0	24.1	25.4	24.3
60 - 72	5.1	5.8	6.6	4.8	5.1	5.9	4.4	6.4	7.2
Трудоспособный возраст	89.9	88.6	88.2	95.2	94.9	94.1	86.3	82.4	82.3
Средний возраст, лет	40.2	41.4	41.6	39.5	40.6	40.8	40.9	42.2	42.3

Наибольший уровень занятости сложился у населения, имеющего высшее образование, и составил 80.7%, наименьший - у лиц, не имеющих основного общего образования - 16.5%.

В 2017 году в общей численности занятых 76.9% имели высшее или среднее профессиональное образование. По сравнению с предыдущим годом этот показатель увеличился на 0.7 процентного пункта, с 2010 годом - на 4.4 процентного пункта. Среди женщин, доля лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, составляла 82.5%, среди мужчин несколько ниже - 71.3%. Доля женщин с высшим и средним профессиональным образованием в общей численности занятых в 1.2 раза больше, чем доля мужчин с таким же образованием.

По сравнению с 2016 годом доля занятого населения, имеющего высшее образование, увеличилась на 0.1 процентного пункта. В том числе, доля занятых мужчин с высшим образованием увеличилась на 0.2 процентного пункта, женщин - на 0.1.

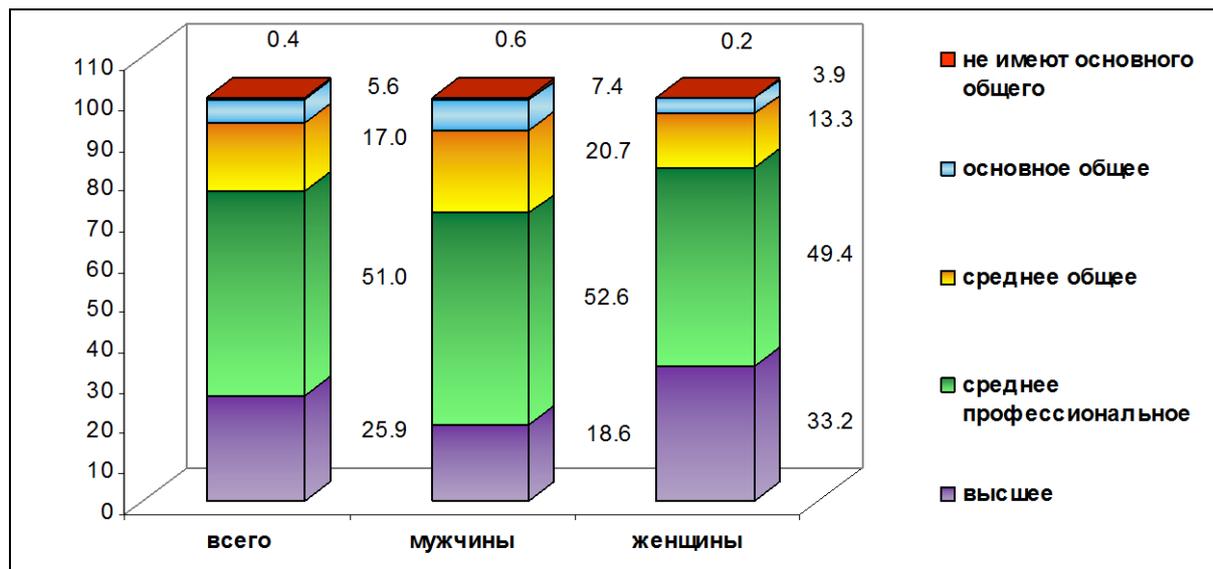
Сохраняется большой разрыв в уровнях образования между мужчинами и женщинами. Так, доля занятого женского населения с высшим и послевузовским образованием превысила долю занятых мужчин с соответствующим образова-

ем на 14.6 процентного пункта, в тоже время доля мужчин со средним профессиональным образованием превысила долю занятых женщин с таким же образованием на 3.2 процентного пункта.

Среди занятых мужчин области 33% имеют среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих). Их доля превышает долю занятых женщин с таким же образованием на 13.9 процентного пункта, со средним общим - на 7.4 процентного пункта и основным общим образованием - на 3.5 процентного пункта.

Структура занятого населения по уровню образования в 2017 году представлена на диаграмме:

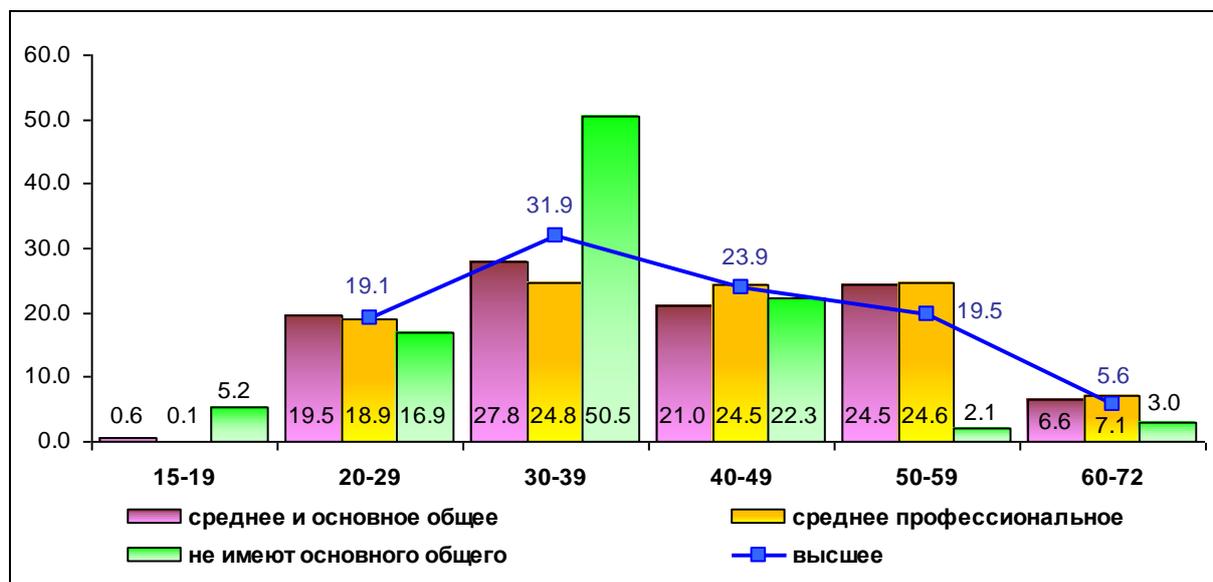
(в процентах)



В структуре занятого населения наибольшую долю, среди имеющих образование, составляют лица, в возрасте 30-39 лет с высшим образованием – 31.9%, со средним и основным общим образованием - 27.8%, в возрасте 50-59 лет со средним профессиональным образованием - 24.6%.

Распределение занятого населения по возрастным группам и уровню образования в 2017 году показано на диаграмме:

(в процентах от общей численности занятых соответствующей возрастной группы)



Структура занятого населения по месту основной работы по сравнению с предыдущим годом изменилась незначительно. Численность занятых, трудившихся в организациях со статусом юридического лица, увеличилась на 2.2% и составила 246.5 тысячи человек или 82.1% от общего числа занятых. В собственном домашнем хозяйстве по производству и реализации продукции сельского и лесного хозяйства, охоты и рыболовства было занято 1.8 тысячи человек. Их численность составила 0.6% от общего числа занятых и уменьшилась за рассматриваемый период в 2.8 раза.

По найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей, в фермерском хозяйстве в 2017 году работало 39 тысяч человек или 13% занятых, что меньше предыдущего года на 13.8%.

В сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица работало 4.4% занятого населения области, что меньше предыдущего года на 1.2 тысячи человек или на 8.7%.

Преобладающая часть занятого населения 285.1 тысячи человек - наемные работники, которые трудятся на предприятиях и в организациях различных форм собственности по основной работе. Их численность по сравнению с 2016 годом уменьшилась на 758 человек или на 0.3%. Из общей численности работающих не по найму преобладают самостоятельно занятые - 72.2% и работодатели - 24.7%.

Численность квалифицированных работников составила 267.5 тысячи человек или 89% от общего числа занятых, в том числе 65 тысяч человек - высококвалифицированные работники. Наибольшая доля высококвалифицированных работников в 2017 году отмечена в организациях занятых профессиональной, научной, технической деятельностью и финансовой и страховой деятельностью - 68.8% и 59.5% от численности квалифицированных работников соответственно. В организациях, занятых транспортировкой и хранением доля высококвалифицированных работников была самой низкой - 7.8%.

Распределение занятого населения по сферам деятельности по месту дополнительной работы представлено в таблице:

(в процентах)

	Наличие дополнительной работы	в том числе			
		на предприятии, в организации со статусом юридического лица	в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица	по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей	в собственном домашнем хозяйстве по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для реализации
Всего					
2016	100	20.5	37.3	1.8	40.5
2017	100	29.4	44.9	14.4	11.3
Мужчины					
2016	100	13.0	42.3	2.3	42.3
2017	100	14.2	59.5	15.5	10.8
Женщины					
2016	100	29.0	31.5	1.1	38.3
2017	100	41.5	33.3	13.6	11.6

Из числа лиц, имеющих дополнительную работу, 2.2 тысячи человек были заняты в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица, 1.5 - наемные работники предприятий и организаций, 0.7 -

работающие по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей, в фермерском хозяйстве и 0.6 тысячи человек - работающие в собственном домашнем хозяйстве по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для продажи или обмена.

Неформальный сектор. Предприятиями неформального сектора считаются предприятия домашних хозяйств, или корпоративные предприятия, принадлежащие домашним хозяйствам, которые осуществляют производство товаров и услуг для реализации на рынке и не имеют статуса юридического лица.

В среднем за 2017 год в неформальном секторе было занято 56.1 тысячи человек, или 18.7% общей численности занятого населения, что меньше предыдущего года на 15 тысяч человек, 4.6 процентного пункта. В числе занятых в неформальном секторе 96% имели основную (или единственную) работу, для 4% занятость в неформальном секторе являлась дополнительным источником дохода к работе вне этого сектора.

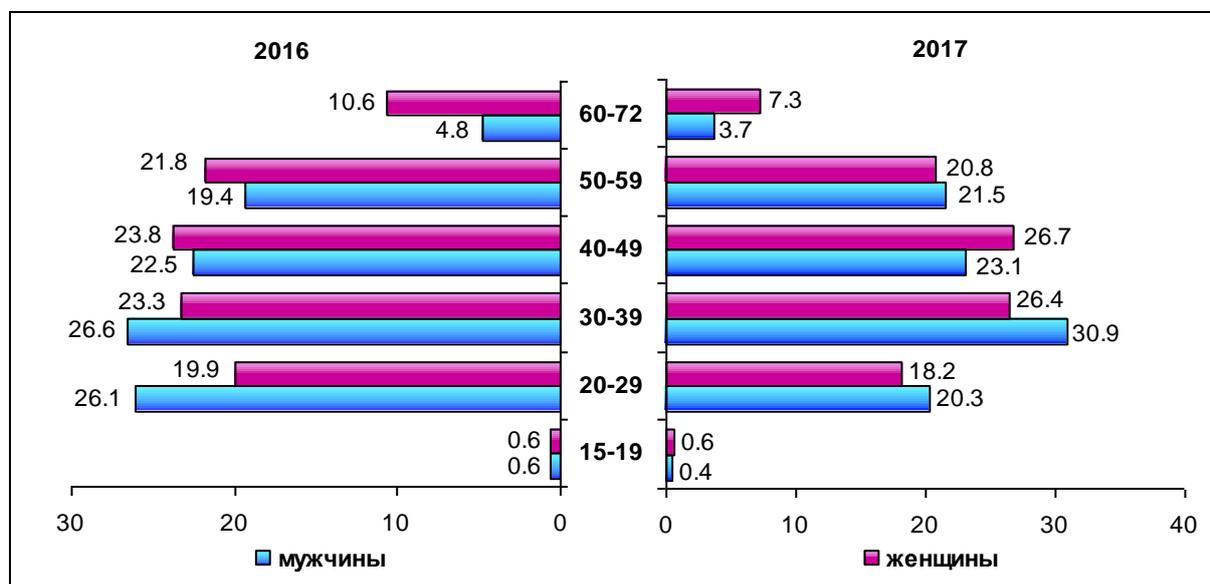
В течение 2017 года неформальный сектор ежемесячно охватывал в среднем 18.7% общей численности занятого населения, в 2016 году - 23.3%.

В числе лиц, занятых в неформальном секторе, 39.5 тысячи человек или 70.4% составляли наемные работники и 16.6 тысячи человек или 29.6% - работающие не по найму.

Из числа занятых в неформальном секторе экономики мужчины составляют 60.4%, женщины - 39.6%, в 2016 году - 57.9 и 42.1% соответственно.

Структура занятого населения в неформальном секторе экономики по возрастным группам представлена ниже:

(в процентах)



Наиболее заняты в неформальном секторе мужчины в возрасте 30-39 лет, составившие 30.9% от общей численности занятых мужчин в неформальном секторе, женщины - в возрасте 40-49 лет, 26.7% от общей численности занятых женщин в неформальном секторе. Низкая занятость в неформальном секторе области сохраняется у молодежи 15-19 лет или 0.5% занятых, в том числе у юношей - 0.4%, у девушек - по 0.6%.

Средний возраст занятых в неформальном секторе экономики составил 40.8 года, в 2016 году - 40.6 года.

В организациях всех видов экономической деятельности (имеющих статус юридического лица) на условиях первичной занятости в 2017 году работало 202.9 тысячи человек или 67.5% общей численности занятых, что выше уровня предыдущего года на 0.8 процентного пункта и ниже уровня 2010 года на 3.3 процентного пункта.

Структура численности работающих по формам собственности по сравнению с 2016 годом изменилась незначительно. В организациях государственной формы собственности уменьшилась на 0.5 процентного пункта, федеральной и муниципальной форм собственности - по 0.4 процентного пункта соответственно, собственности субъектов и смешанной российской собственности - по 0.2 процентного пункта. Увеличение численности произошло в организациях частной формы собственности - на 1.1 процентного пункта, иностранной, совместной российской и иностранной собственности - на 0.2 процентного пункта (Приложение 3).

Общее число замещенных рабочих мест до полной занятости работников крупных и средних предприятий, определенное как суммарное количество лиц списочного состава, совместителей и работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, составило в среднем за 2017 год 152.5 тысячи человек и сократилось по сравнению с 2016 годом на 2.6%, с 2010 годом - на 16.9%.

Количество замещенных рабочих мест в организациях без учета субъектов малого предпринимательства в 2017 году характеризуют следующие данные:

(в среднем за период)

	Тысяч человек			2017 в % к	
	2010	2016	2017	2016	2010
Число замещенных рабочих мест - всего	183.7	156.5	152.5	97.4	83.1
в том числе:					
работников списочного состава (без внешних совместителей)	172.5	149.2	145.3	97.4	84.3
внешних совместителей	5.5	2.9	2.8	96.4	50.3
работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера	5.6	4.5	4.4	98.1	78.2

В общем количестве замещенных рабочих мест в 2017 году 95.3% составляли работники списочного состава, 1.8% - внешние совместители и 2.9% - работающие по договорам гражданско-правового характера, что соответствовало аналогичным показателям 2016 года.

Преобладающая часть работающих сосредоточена в крупных и средних организациях области, 71.6% от общей численности работающих. Такое соотношение сохранялось, отклоняясь незначительно, на протяжении всего рассматриваемого периода, в 2016 - 73.2%, в 2010 - 75.5%.

Среднесписочная численность работающих в крупных и средних организациях городского округа и муниципальных районов области в 2017 году составила 145.3 тысячи человек и сократилась по сравнению с предыдущим годом на 3.8 тысячи человек или на 2.6%. Одновременно с общим уменьшением численности населения области, произошло сокращение работающих во всех муниципальных районах, за исключением Окуловского и Пестовского, где рост составил 1% и 0.4% соответственно (Приложение 4).

В 2017 году 41.5% среднесписочной численности работников крупных и средних предприятий приходилось на бюджетные организации - 60.3 тысячи

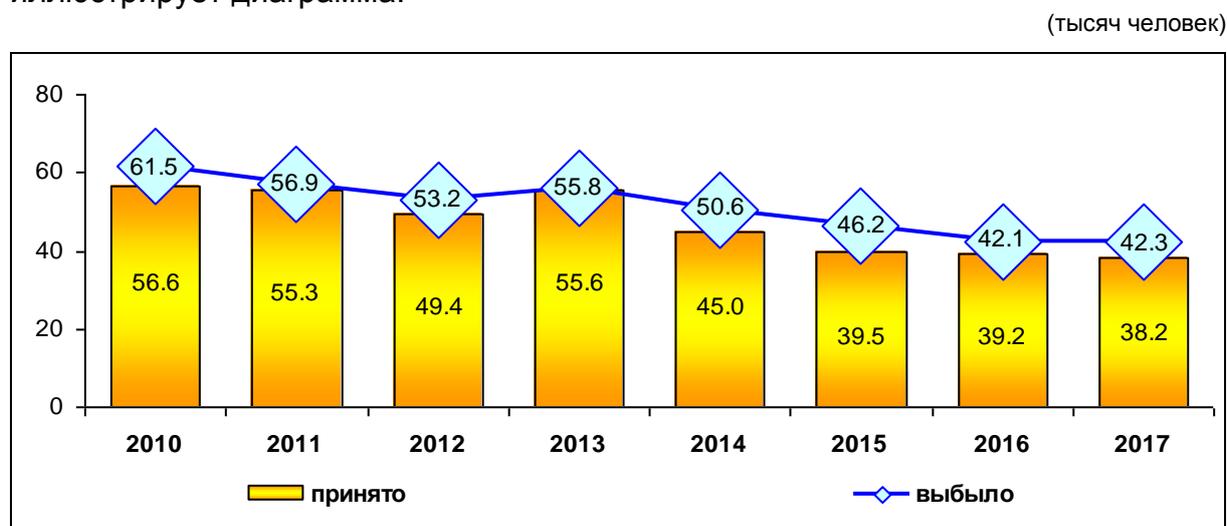
человек, что на 1.2% меньше уровня предыдущего года. В организациях федеральной формы собственности трудилось 16.9 тысячи человек, что составляло 28% от численности работников бюджетных организаций, областной - 23 тысячи человек, 38.1%, муниципальной - 20.4 тысячи человек, 33.9%.

Доля работников бюджетных организаций от численности работающих в крупных и средних организациях по городскому округу и муниципальным образованиям области распределялась достаточно неравномерно. Так, в Новгородском районе она составила 32.5%, Боровичском - 33%, Крестецком - 34.9%, Чудовском районе - 37.8%, в то же время в Поддорском районе - 91.2%, Демянском - 75.7%, Холмском - 74.6% и Мошенском районе - 74.5% (Приложение 4).

В 2017 году работниками списочного состава крупных и средних организаций (без внешних совместителей) отработано 249.1 миллиона человеко-часов, что в среднем на одного работника составляет 1763.4 часа, в 2016 году - 1754.5, в 2010 году - 1748.3 часа. Средняя фактическая продолжительность рабочего дня составила 7.1 часа, как и в 2016 году, в 2010 году - 7 часов.

Движение работников организаций и неполная занятость. По данным организаций (без субъектов малого предпринимательства) в 2017 году было принято на работу 38.2 тысячи человек, из них 2.7 тысячи человек или 6.9% приступили к работе на дополнительно введенных рабочих местах. Выбыло по различным причинам 42.3 тысячи человек, в том числе 28.2 тысячи человек или 66.7% уволились по собственному желанию, 1.3 тысячи человек или 3.1% - в связи с сокращением численности работников.

Динамику приема и выбытия работников крупных и средних организаций иллюстрирует диаграмма:



В целом по области увольнение в связи с сокращением штатов в 2017 году затронуло 0.9% списочной численности работников организаций без субъектов малого предпринимательства, в том числе работников организаций в сфере добычи полезных ископаемых - 25%, в деятельности в области информации и связи - 5.9%, деятельности по операциям с недвижимым имуществом - 2.4%, деятельности административной и сопутствующих дополнительных услугах, торговли оптовой и розничной; ремонте автотранспортных средств и мотоциклов - по 2%.

Выбытие работников компенсировалось приемом новых кадров в 2017 году на 90.4%, в 2016 году - на 93%, в 2010 году - на 98.7%.

Динамика вынужденной неполной занятости работников организаций без субъектов малого предпринимательства представлена в таблице:

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	В % к	
									2016	2010
Численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе администрации ¹⁾ , человек	1974	453	467	711	1326	1487	835	790	94.6	40.0
в % к списочной численности	2.2	0.5	0.5	0.4	0.8	1.0	0.6	0.5	x	x

¹⁾ До 2013 года отчитывались крупные и средние организации области по определенному кругу видов экономической деятельности, с 2014 года - по всем видам экономической деятельности.

В целях предупреждения высвобождения работников организациями области применялся режим неполного рабочего времени. Использование различных форм неполной занятости позволяет избежать массовых сокращений и сохранить кадровый потенциал организаций.

В 2017 году неполной занятостью в среднем за квартал было охвачено 17.1 тысячи человек, что составляло 11.6% списочной численности работников организаций. В наибольшей степени проблемы неполной занятости коснулись работников занятых в строительстве - 39.2%, добыче полезных ископаемых - 27.5%, деятельности гостиниц и предприятий общественного питания - 19.9%, обрабатывающих производствах - 19.7% (Приложение 5).

По данным Росстата, трудовую деятельность на территории области на конец 2017 года осуществляли 3.1 тысячи иностранных граждан, что на 5.5% меньше, чем на аналогичную дату предыдущего года. Больше всего трудовых мигрантов было занято в обрабатывающих производствах - 30.6%, строительстве - 28.4%, сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве - 14.9%. Наименьшее число иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории области, было занято в деятельности финансовой и страховой - менее 0.1%.

Среди регионов Северо-Западного федерального округа наиболее предпочтительными для иностранных мигрантов в 2017 году, как и в предыдущие годы, были Санкт-Петербург и Ленинградская область. На долю этих регионов приходилось 53.3% и 17.8% соответственно иностранных мигрантов от общего числа мигрантов, имеющих действующее разрешение на работу в Северо-Западном федеральном округе. Доля Новгородской области в округе составила 2.5% и увеличилась по сравнению с предыдущим годом на 1.5 процентного пункта.

В течение 2017 года иностранными гражданами, осуществляющими трудовую деятельность в области, было переоформлено 183 патента для работы у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и 2458 патентов для работы у физических лиц.

Безработица. Для безработицы населения области характерны следующие особенности: уровень безработицы сельского населения выше, чем городского; существенная часть безработных - молодежь и граждане, испытывающие трудности в поиске работы (инвалиды, многодетные родители и другие).

По данным выборочного обследования рабочей силы за 2017 год среднегодовая численность лиц, не имеющих работы или доходного занятия, активно его ищущих и готовых приступить к работе, классифицирующиеся в соответствии с методологией Международной организации труда как безработные, со-

ставила 14.9 тысячи человек, из них 10.8% - пенсионеры и 1.8% - обучающиеся в образовательных организациях.

За период с 2010 года численность безработных снизилась на 4.3 тысячи человек или на 22.2%, за 2017 год по сравнению с предыдущим годом - уменьшилась на 677 человек, на 4.3%.

Уровень безработицы в Новгородской области составил 4.7% рабочей силы, что на 0.5 процентного пункта ниже чем, по России в целом и на 0.5 процентного пункта выше, чем по Северо-Западному федеральному округу.

В 2017 году Новгородская область в сравнении с регионами России имела достаточно низкий уровень безработицы и занимала 28 место, вместе с тем, за год уступила 3 рейтинговых позиции, занимая в 2016 году 25 место.

Среди регионов Северо-Западного федерального округа по уровню безработных Новгородская область занимала 3 рейтинговое место. Наиболее высокий показатель в 2017 году был отмечен в Республике Карелия - 8.6%, что выше уровня Новгородской области на 3.9 процентного пункта. Самый низкий уровень безработицы сложился в Санкт-Петербурге - 1.7%, что на 3 процентных пункта меньше, чем в Новгородской области (Приложение 2).

Снижение общего уровня безработицы в 2017 году по сравнению с предыдущим годом произошло за счет его уменьшения среди женщин на 0.5 процентного пункта. У мужчин данный показатель вырос на 0.3 процентного пункта. Уровень безработицы среди населения трудоспособного возраста по сравнению с 2010 годом уменьшился на 0.8 процентного пункта, с 2016 годом - вырос на 0.1 процентного пункта.

Уровень безработицы населения от 15 до 72 лет, в том числе трудоспособного возраста, отражают следующие данные:

(в среднем за период, в процентах)

	Уровень безработицы			
	всего	в том числе в трудоспособном возрасте	мужчины	женщины
2010	5.6	5.8	6.6	4.6
2011	4.9	5.1	5.8	3.9
2012	4.1	4.3	4.3	3.9
2013	4.6	4.8	5.4	3.9
2014	3.7	3.8	4.3	3.1
2015	4.6	4.9	4.4	4.7
2016	4.9	4.9	4.9	4.8
2017	4.7	5.0	5.2	4.3

По сравнению с предыдущим годом наиболее существенно уровень безработицы вырос среди молодежи в возрасте 15-19 лет - на 15.1 процентного пункта. Самое существенное уменьшение уровня безработицы было отмечено у лиц в возрасте 20-24 лет - на 2.9 процентного пункта, что обусловлено снижением данного показателя у мужчин на 2.2 процентного пункта, у женщин - на 4.4 процентного пункта.

Уровень безработицы мужчин и женщин, городских и сельских жителей по возрастному составу в 2017 году выглядит следующим образом:

(в процентах)

	Всего	Мужчины	Женщины	Городское население ¹⁾	Сельское население ¹⁾
Безработные	4.7	5.2	4.3	4.1	6.6
в том числе в возрасте, лет:					
15 - 19	45.3	47.6	42.2	45.1	45.5
20 - 24	8.2	6.4	10.2
25 - 29	5.8	6.1	5.5	6.3	7.2
30 - 34	3.5	4.3	2.7
35 - 39	3.4	3.5	3.2	2.6	6.1
40 - 44	3.5	4.2	2.9
45 - 49	3.7	4.8	2.8	3.0	5.3
50 - 54	6.3	5.4	6.9
55 - 59	5.6	7.4	3.7	5.1	7.9
60 - 72	1.9	2.9	1.1	1.7	2.5

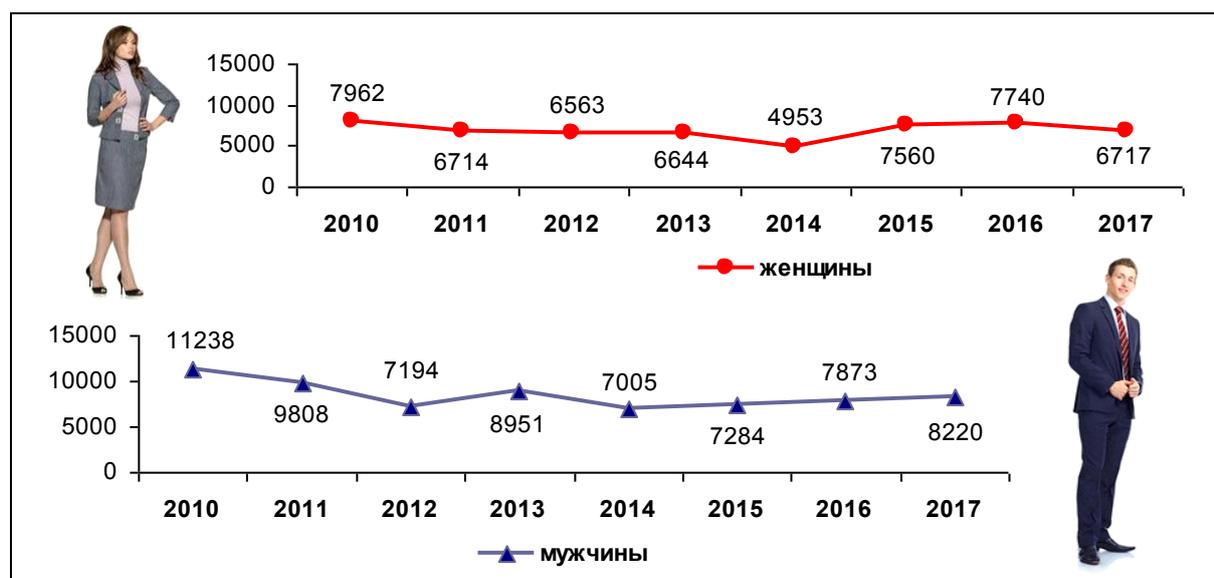
¹⁾ Уровень безработицы среди городского и сельского населения разрабатывается по укрупненным возрастным группам: до 20 лет, 20-29 лет, 30-39, 40-49, 50-59 лет.

За период с 2010 года ежегодно уровень безработицы городского населения был ниже, чем сельского. В 2017 году этот показатель в городской местности составил 4.1%, как и в 2016 году, по сравнению с 2010 годом - уменьшился на 0.9 процентного пункта. В сельской местности уровень безработицы составил 6.6%, что ниже предыдущего года на 0.3 процентного пункта, 2010 года - ниже на 0.6 процентного пункта.

По сравнению с 2016 годом численность безработных мужчин увеличилась на 4.4%, женщин - уменьшилась на 13.2%. Удельный вес мужчин в общей численности безработных составил 55% и за последний год уменьшился на 4.6 процентного пункта.

Динамика общей численности безработных по полу представлена ниже:

(человек)



За прошедший год численность безработных горожан уменьшилась на 274 человека или на 2.8%, безработных сельчан стало меньше на 404 человека, на 6.9%.

Численность безработных по виду поселения приведена в таблице:

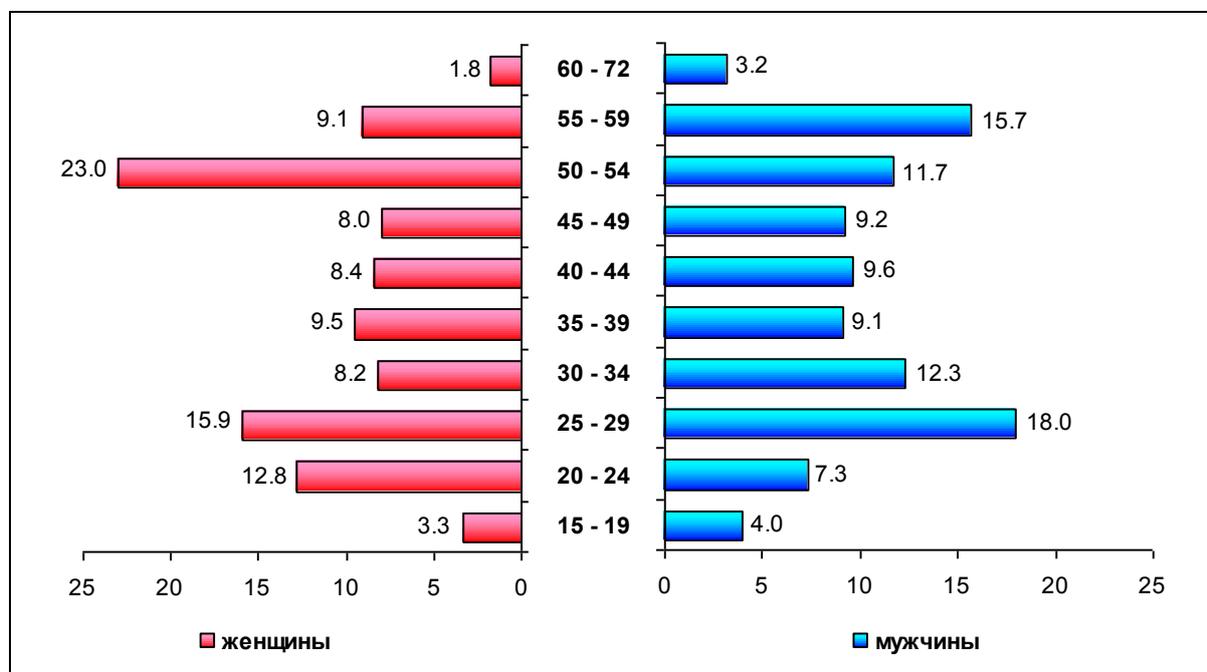
(в среднем за год, тысяч человек)

	Всего	Городское население	Сельское население
2010	19.2	12.6	6.6
2011	16.5	10.9	5.6
2012	13.8	8.7	5.0
2013	15.6	9.7	5.9
2014	12.0	7.1	4.8
2015	14.8	8.9	6.0
2016	15.6	9.7	5.9
2017	14.9	9.5	5.5

Средний возраст безработных в 2017 году составлял 39.6 года, что на 2 года моложе среднего возраста занятых, и за последний год увеличился на 0.7 года. Безработные мужчины стали старше на 0.7 года, женщины - на 0.5 года. Большая группа в составе безработных - это лица в возрасте 25-29 лет, на их долю приходится 17% общей численности безработных. Всего в возрасте до 40 лет - 50.2% безработных, в 2016 году - 53.5%, в 2010 году - 59.1%.

Возрастной состав безработных в 2017 году представлен на диаграмме:

(в процентах)



Доля безработных, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, составила 62.1%, что больше 2016 года на 0.6 процентного пункта, 2010 года - на 7.3 процентного пункта. В 2017 году данное образование имели 71.6% безработных женщин и 54.4% безработных мужчин, в 2016 году - 69.4% и 53.9% соответственно.

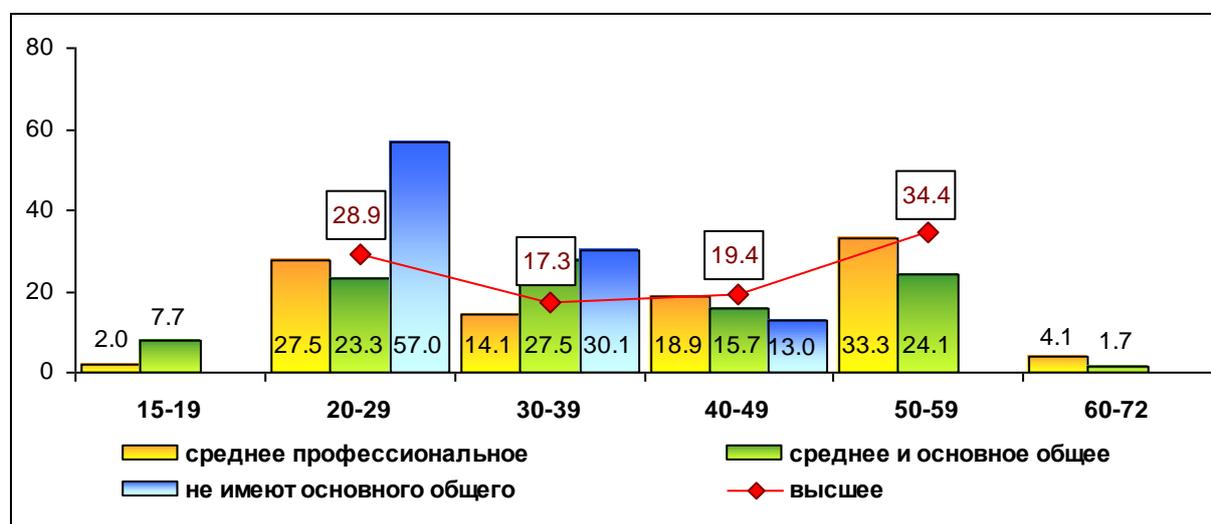
Численность безработных по уровню образования в 2017 году составила:

	Всего		в том числе			
	тысяч человек	в % к итогу	мужчины		женщины	
			тысяч человек	в % к итогу	тысяч человек	в % к итогу
Безработные	14.9	100	8.2	100	6.7	100
из них имеют образование:						
высшее	2.2	15.0	0.7	8.0	1.6	23.7
среднее профессиональное по программам подготовки специалистов среднего звена	2.4	15.9	0.8	9.7	1.6	23.4
среднее профессиональное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	4.7	31.2	3.0	36.8	1.6	24.5
среднее общее	3.8	25.4	2.6	31.2	1.2	18.3
основное общее	1.6	10.5	1.1	13.0	0.5	7.4
не имеют основного общего	0.3	2.0	0.1	1.4	0.2	2.8

В структуре безработного населения наибольшую долю 34.4% составляли лица в возрасте 50-59 лет с высшим образованием и со средним профессиональным образованием - 33.3%. Наименьшая доля безработных приходилась на лиц в возрасте 60-72 лет со средним и основным общим образованием.

Распределение безработных по возрастным группам и уровню образования в 2017 году иллюстрирует диаграмма:

(в процентах от общей численности безработных соответствующей возрастной группы)

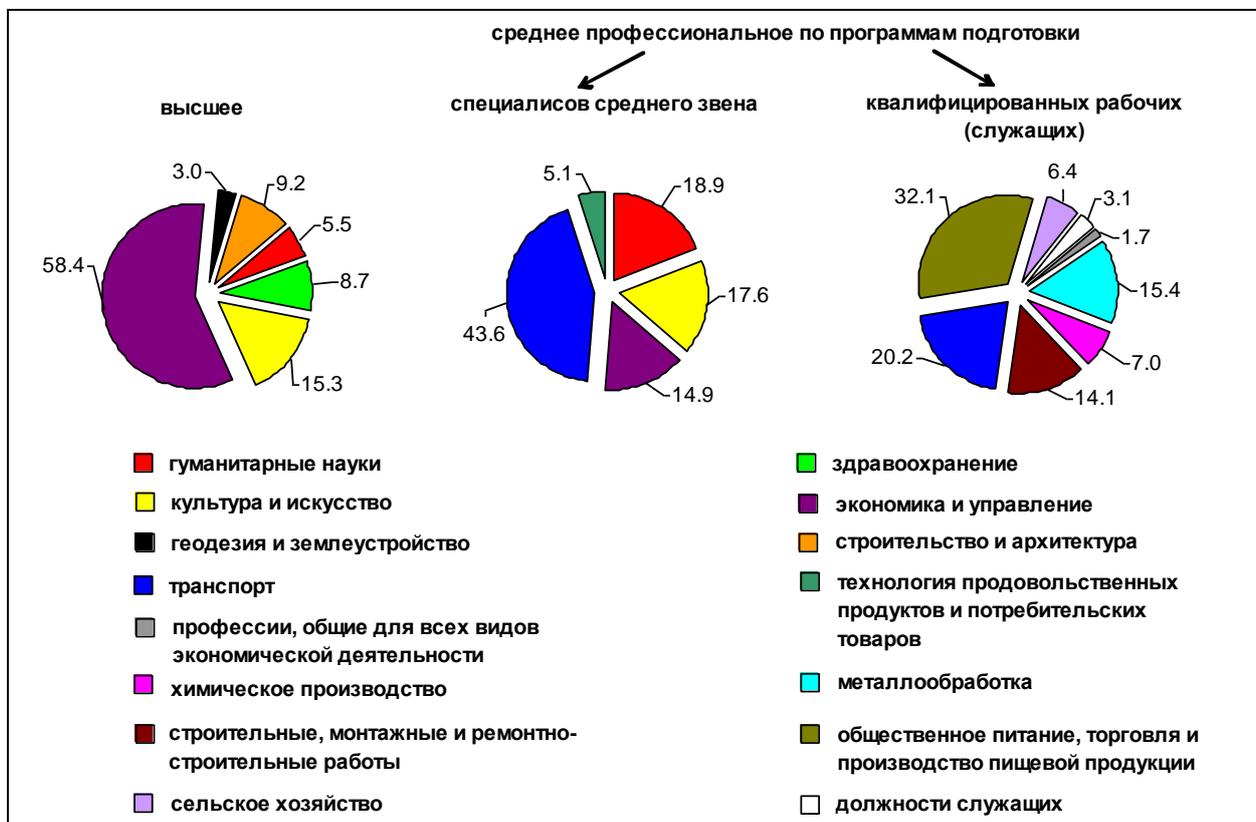


Среди безработных в возрасте 20-29 лет с высшим образованием не смогли найти работу по своей специальности 648 человек, значительную часть из них - 58.4% составляли лица имеющие специальность «Экономика и управление». Большая часть безработных данной возрастной группы, имеющих среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, была отмечена по специальностям «Транспортные средства» - 43.6% и «Гуманитарные науки» - 18.9%. Для безработных в возрасте 20-29 лет со средним профессиональное образование по программам подготовки

квалифицированных рабочих (служащих) наименее востребованными в 2017 году были специальности «Общественное питание, торговля и производство пищевой продукции» - 32.1% и «Транспорт» - 20.2%.

Численность безработных в возрасте 20-29 лет по уровню образования в среднем за 2017 год представлена на диаграмме:

(в % к итогу по каждому уровню образования)



В 2017 году 8 тысяч безработных или 53.8% состояли в браке, что меньше предыдущего года на 6.7%, из них более половины - женщины. Доля незамужних женщин в общей численности безработных женщин составила 14.3%, вдовых и разведенных - 20.8%, мужчин - 40.1% и 15.1% соответственно.

Среди безработных 15.2% составляли лица, не имеющие опыта трудовой деятельности. По сравнению с 2016 годом их доля уменьшилась на 1.7 процентного пункта и составила 2.3 тысячи человек, в 2016 году - 2.6 тысячи человек.

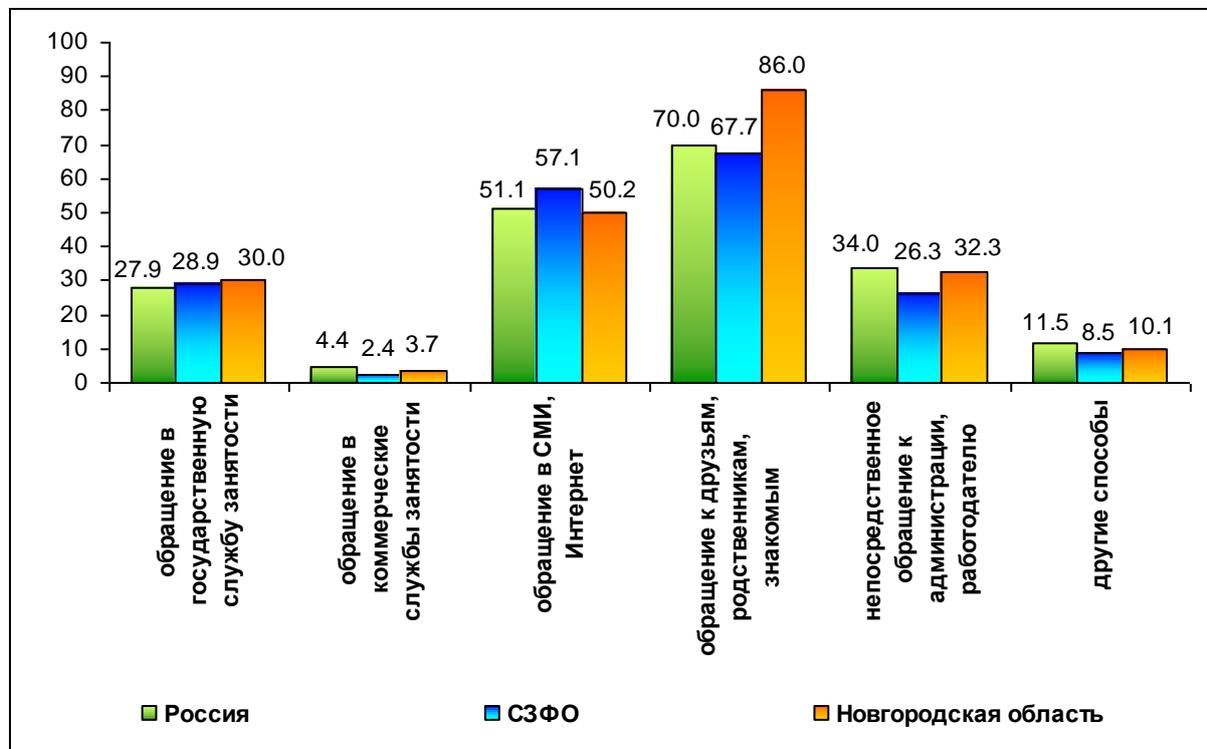
Из числа безработных доля граждан, потерявших работу в связи с увольнением по собственному желанию, составила 30.2%, в 2016 году - 19.9%. В связи с высвобождением, сокращением штатов, ликвидацией предприятия, собственного дела стали безработными 26.2% граждан, что выше уровня предыдущего года на 0.1 процентного пункта. Из-за окончания срока действия срочного трудового договора или договора гражданско-правового характера уволено 1.8% граждан, в 2016 году увольнение по этой причине составило 2.8%.

Доля безработных, использующих в качестве способа поиска работы обращение в органы государственной службы занятости, в 2017 году составила 30% и уменьшилась по сравнению с предыдущим годом на 7.2 процентного пункта. Наиболее предпочтительным является обращение при поиске работы к помощи друзей, родственников и знакомых, его использовали 86% безработных, в 2016 году - 74.4%. Через средства массовой информации и интернет ис-

кали работу 50.2% безработных, что на 12.2 процентного пункта больше предыдущего года.

Структура безработных по способам поиска работы в сравнении с Северо-Западным федеральным округом и Россией в 2017 году показана на диаграмме ¹⁾:

(в процентах от общей численности безработных)



¹⁾ Сумма значений превышает 100%, так как в ходе обследования безработных учитывались все используемые ими способы поиска работы.

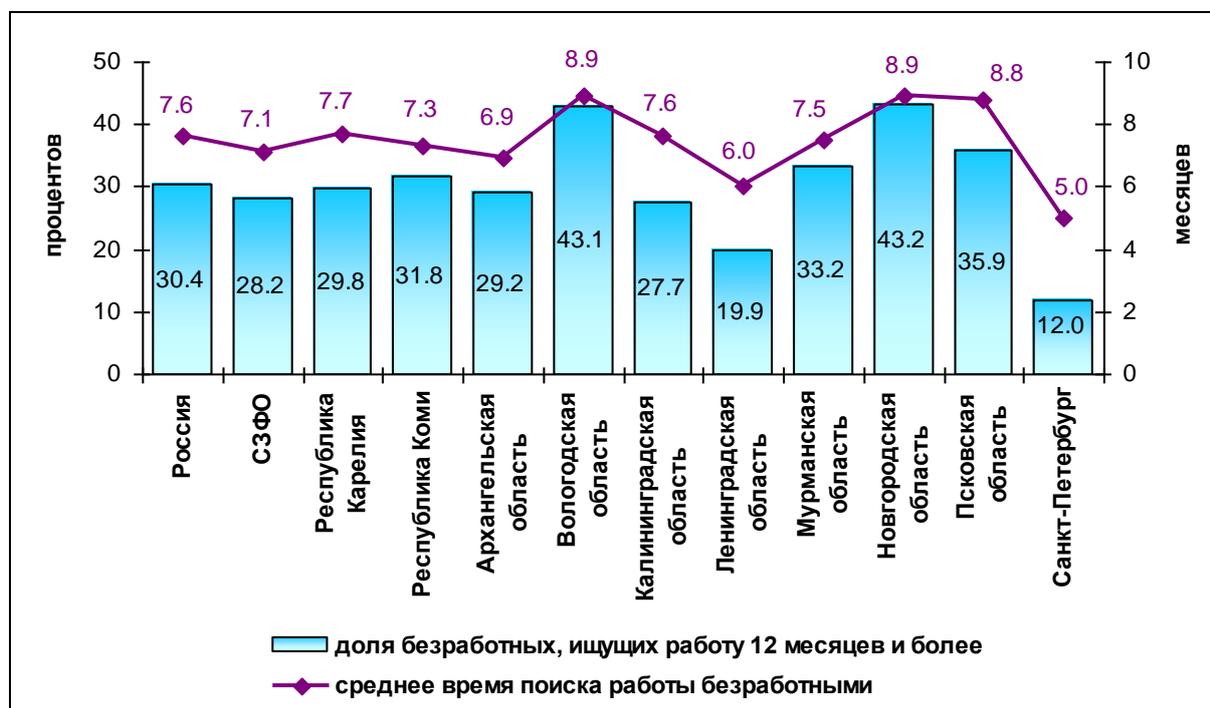
Среднее время поиска работы среди безработных области в 2017 году составило 8.9 месяца против 8.7 месяца в 2016 году, это выше, чем по Северо-Западному федеральному округу на 1.8 месяца и среднероссийского уровня - на 1.3 месяца (Приложение 6).

Среди регионов Российской Федерации по продолжительности поиска работы Новгородская область занимает 69 рейтинговое место (в порядке возрастания показателя), среди 11 субъектов Северо-Западного федерального округа делит последнее рейтинговое место вместе с Вологодской областью.

В структуре продолжительности поиска работы (незавершенной безработицы) произошли некоторые изменения по сравнению с 2016 годом. Удельный вес безработных, ищущих работу в период до 6 месяцев, увеличился на 3.1 процентного пункта и составил 43.6% от общего числа безработных. Доля лиц, ищущих работу 12 месяцев и более, выросла на 3.2 процентного пункта и составила 43.2%, из них мужчины составили 51.2%. В 2017 году быстрее всех нашли работу безработные в возрасте от 15 до 24 лет. Дольше всех искали работу лица в возрасте 45-54 лет, в 2016 году - 55-64 и 35-39 лет.

Безработица в значительной степени является застойной, особенно в сельской местности. Из 5.5 тысячи безработных сельских жителей 46% находились в ситуации застойной безработицы, то есть искали работу 12 месяцев и более, в 2016 году - 48.9%.

Доля безработных, ищущих работу 12 месяцев и более и среднее время поиска работы по России и регионам Северо-Западного федерального округа в 2017 году (по данным выборочных обследований рабочей силы) представлены на диаграмме:



Регистрируемая безработица. Для поддержания занятости населения и повышения конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан, сохранения и эффективного использования кадрового потенциала организаций области, содействию трудоустройству инвалидов, родителей, воспитывающих детей - инвалидов, многодетных родителей, поддержки предпринимательской инициативы безработных граждан возрастает роль государственной службы занятости.

На конец 2017 года на учете в государственных учреждениях службы занятости состояло 2.9 тысячи безработных, что меньше 2016 года на 14.8%, 2010 года - на 44.5%.

В течение 2017 года в учреждения государственной службы занятости в поисках работы обратилось 10.2 тысячи граждан, что меньше числа безработных по данным обследования населения по проблемам занятости на 31.5%. Из общего числа обратившихся 99.8% составляли граждане Российской Федерации и 0.2% - иностранные граждане и лица без гражданства, в 2016 году - 99.9% и 0.1% соответственно.

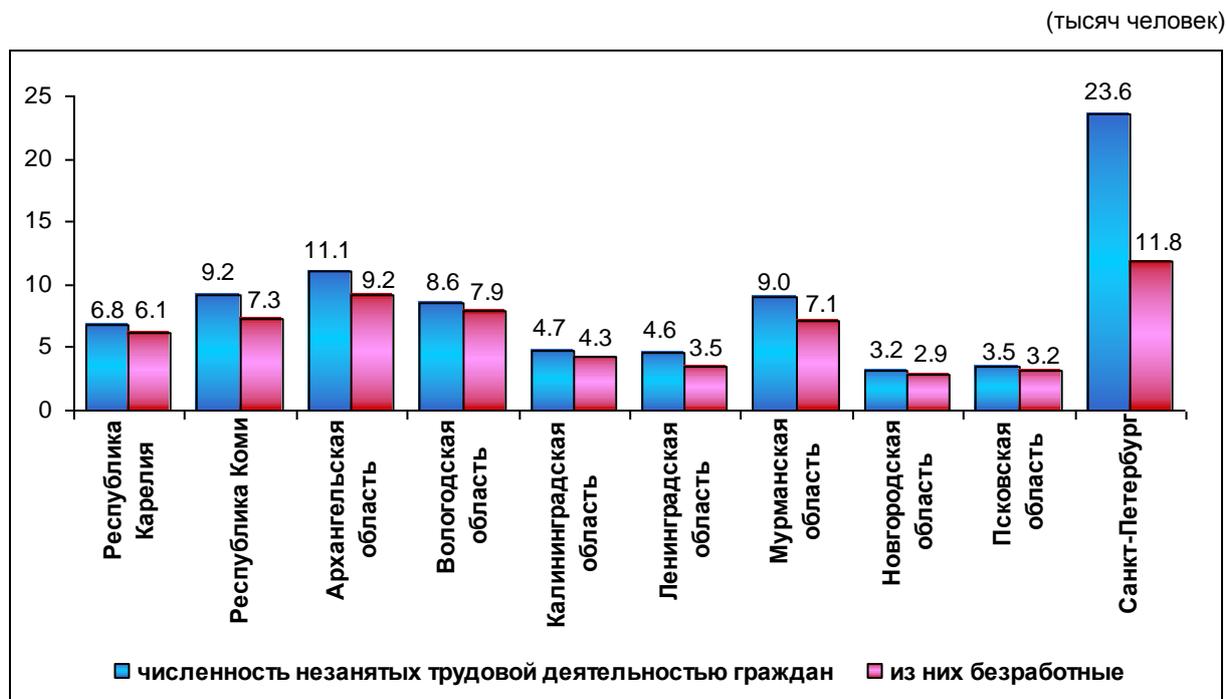
В 2017 году число обратившихся в поисках работы на 15.6% меньше, чем в 2016 году, и на 48.4% меньше, чем в 2010 году.

В числе граждан, обратившихся в поисках работы в учреждения государственной службы занятости, 80.8% составляли незанятые граждане, 19.2% - занятые граждане, желающие сменить место работы или иметь дополнительную работу.

Среди обратившихся в 2017 году за содействием в поиске подходящей работы 80% составляли городские жители и 20% сельские, в 2016 году - 79.8% и 20.2% соответственно.

На конец 2017 года на учете в государственных учреждениях службы занятости населения области состояло 3.2 тысячи незанятых граждан, ищущих работу, что на 15% меньше, чем на аналогичную дату 2016 года и на 42.5% - чем на конец 2010 года.

Численность незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения и зарегистрированных безработных на конец 2017 года по регионам Северо-Западного федерального округа показана на диаграмме:



Уровень официально зарегистрированной безработицы (отношение числа безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости, к общей численности рабочей силы в возрасте 15-72 лет по данным выборочного обследования населения) в Новгородской области в 2017 году составил 0.9% и был одним из самых низких среди регионов Северо-Западного федерального округа (Приложение 7).

Динамику уровня безработицы и средней продолжительности зарегистрированной безработицы области отражают следующие данные:

(на конец года)

Годы	Уровень безработицы, %			Продолжительность безработицы, месяцев		
	всего	мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины
2010	1.6	1.3	1.8	5.2	7.0	3.9
2011	1.4	1.1	1.6	5.1	5.1	5.1
2012	1.0	0.8	1.2	5.1	4.9	5.2
2013	1.0	0.8	1.1	5.0	4.8	5.2
2014	1.0	0.9	1.2	4.6	4.6	4.7
2015	1.3	1.2	1.4	4.7	4.4	4.9
2016	1.1	1.0	1.1	4.8	4.9	4.8
2017	0.9	0.9	1.0	4.7	4.4	4.8

В течение 2017 года 6.7 тысячи незанятых граждан были признаны безработными в учреждениях государственной службы занятости, снято с учета за этот период 7.3 тысячи безработных, из них нашли работу 3 тысячи человек.

По сравнению с данными на конец 2016 года число лиц, получивших статус безработного, уменьшилось на 513 человек, на 14.8%, на конец 2010 года - на 2359 человек, на 44.5%.

Из общей численности безработных граждан, состоящих на учете на конец 2017 года 81.9% получали пособие по безработице, в 2016 году - 86.8%, в 2010 году - 87.4%.

Динамика численности незанятого населения, состоящего на учете в органах государственной службы занятости представлена в таблице:

(на конец года)

Годы	Число незанятых граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости, человек	из них имеют статус безработного	
		человек	в %
2010	5590	5305	94.9
2011	4701	4605	98.0
2012	3591	3413	95.0
2013	3463	3249	93.8
2014	3816	3357	88.0
2015	4698	4337	92.3
2016	3781	3459	91.5
2017	3214	2946	91.7

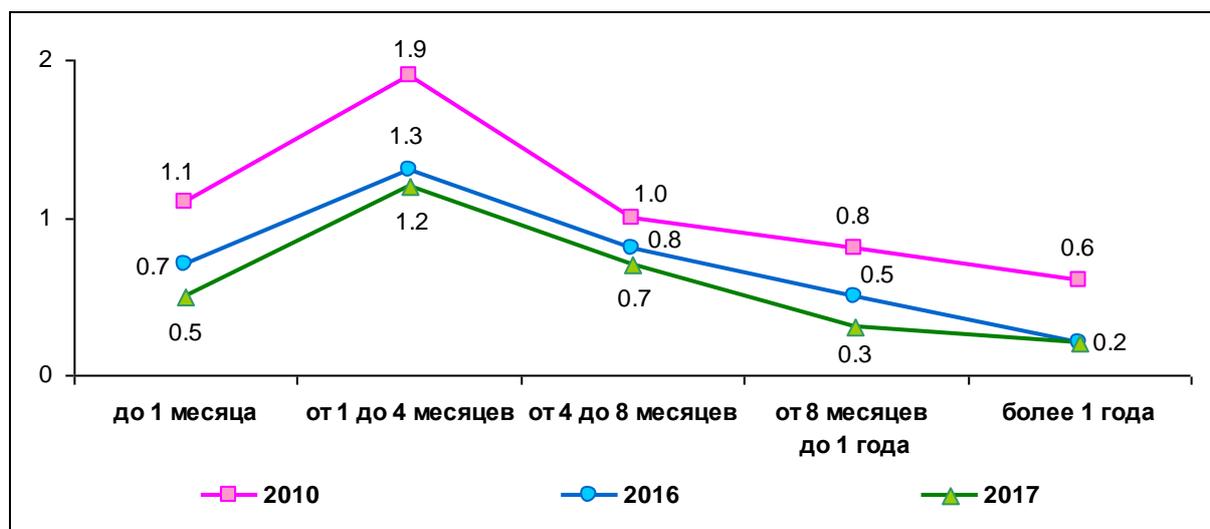
В 2017 году сокращение числа зарегистрированных безработных произошло в Великом Новгороде и 16 муниципальных районах. Существенное снижение официально зарегистрированной безработицы наблюдалось в Шимском - на 38%, Солецком - 32.7% и Валдайском - 32.1% муниципальных районах. Рост числа безработных по сравнению с 2016 годом наблюдался в следующих районах: Окуловский - на 45%, Чудовский - 42.5%, Хвойнинский - 40%, Крестецкий - 18.2% и Мошенской - на 8%.

Коэффициент нагрузки незанятого населения на одно вакантное место в среднем по области за 2017 год составил 0.9 человека и по сравнению с 2016 годом уменьшился на 10%, с 2010 годом - остался на том же уровне. В 16 муниципальных районах и городском округе этот показатель снизился с 74.5% в Поддорском до 10% в Великом Новгороде. Вместе с тем, рост коэффициента нагрузки незанятых на 1 вакантное место отмечен в 5 муниципальных районах: Чудовском - в 10 раз, Окуловском - в 3 раза, Любытинском - в 2.2 раза, Старорусском - на 75% и Хвойнинском - на 23.1% (Приложение 8).

Продолжительность поиска работы в 2017 году составила 4.7 месяца, что ниже уровня 2016 года на 0.1 месяца, 2010 года - на 0.5 месяца. Более года искали работу 6.7% безработных, состоящих на учете в учреждениях службы занятости, в 2016 году - 6.4%, в 2010 году - 10.6%. Из общего числа безработных, большую часть, 52.5% составляли женщины, в то время как удельный вес занятых женщин в области составлял 50%, в 2016 году - 52.2% и 49.9%, в 2010 году - 57.4% и 50.7% соответственно.

Распределение численности безработных по продолжительности поиска работы иллюстрирует график:

(тысяч человек)



За период с 2010 года доля безработных в возрасте 18-24 лет сократилась на 4 процентных пункта и составила 9% общей численности безработных соответствующего возраста. Увеличение доли безработных произошло в предпенсионных возрастах - с 8.8% до 13.5% и других возрастах - с 67.8% до 69.4%.

Распределение безработных по возрастным группам представлено в таблице:

(человек)

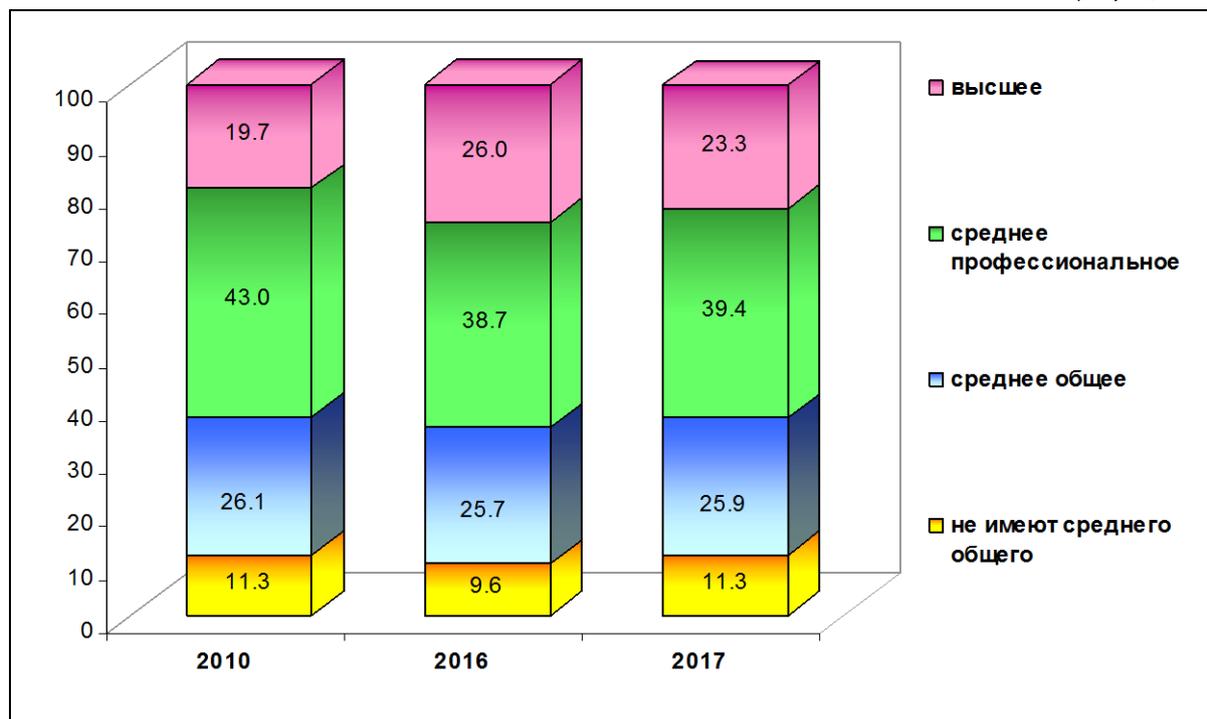
	2010	2016	2017
Всего	5305	3459	2946
в том числе:			
16-17 лет	16	5	4
18-19 лет	136	70	57
20-24 лет	552	213	208
25-29 лет	537	335	234
предпенсионного возраста	466	418	399
других возрастов	3598	2418	2044

Наибольшее число зарегистрированных безработных в возрасте 16-24 лет от общей численности безработных района было отмечено в Маловишерском - 25.6%, Поддорском - 17.4%, Парфинском - 14.7%, Солецком - 13.5% и Хвойнинском - 13.1% районах. В Любытинском, Батецком и Мошенском муниципальных районах доля безработных в возрасте 25-29 лет была выше, чем в остальных районах области и составила 13.5%, 13% и 11.1% соответственно. Среди безработных предпенсионного возраста 44.4% проживают в Мошенском, 27.3% - в Холмском, 25% - в Парфинском и 22.2% в Пестовском районах. Наименьшая доля безработных в возрасте до 30 лет, состоящих на учете в органах государственной службы занятости, была отмечена в Холмском - 4.5%, Окуловском - 8.6% и Валдайском - 9.5% районах (Приложение 9).

За период с 2010 по 2017 годы увеличение доли безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости, произошло только среди безработных с высшим образованием, на 3.6 процентного пункта. Наиболее существенно, с 43% до 39.4% уменьшилась доля безработных со средним профессиональным образованием.

Структура безработных по уровню образования представлена на диаграмме:

(в процентах)



За анализируемый период численность безработных со средним общим образованием уменьшилась на 618 человек, их доля снизилась с 26.1% до 25.9%. Удельный вес безработных, не имеющих среднего общего образования, в общей численности безработных остался на уровне 2010 года.

В 2017 году 57% безработных граждан уволились по собственному желанию, из них 54.2% составили женщины. Доля лиц, уволенных в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности, за анализируемый период уменьшилась с 21.1% до 14.1%. Из 42 человек, уволенных с государственной и муниципальной службы в 2017 году, 76.2% - женщины, в 2016 году - 59.2%, в 2010 году - 85.5%.

За 2017 год из 173 безработных граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), 39 человек или 22.5% составили лица, не имеющие квалификации, в 2016 году - 30%, в 2010 году - 58.2%.

Из общей численности безработных 2.8 тысячи человек, 94.1% ранее осуществляли трудовую деятельность, в том числе 63.1% работали по профессии рабочего и 36.9% на должности служащего. Среди ранее работавших безработных 16.7% руководители, 16.3% - операторы производственных установок и машин, сборщики и водители, 15.6% - работников сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности, 14.8% - неквалифицированные рабочие, 14% - квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий, 11.1% - специалисты высшего уровня квалификации.

Среди безработных граждан инвалиды, родители, воспитывающие детей - инвалидов, многодетные родители имеют низкую конкурентоспособность на рынке труда и испытывают трудности в поиске работы. Оснащение рабочих мест для данных категорий граждан требует дополнительных затрат и как

следствие снижает экономическую заинтересованность работодателей в их трудоустройстве.

В 2017 году уровень трудоустройства инвалидов составил 28.7% от численности инвалидов, обратившихся в службу занятости в поисках работы, и был выше уровня 2016 года на 11.5 процентного пункта. Из общего числа трудоустроенных в 2017 году инвалидов 65.5% нашли работу по направлению органов службы занятости, в предыдущем году - 51%.

Численность инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей по данным Министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области составила:

(человек)

	Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы			Численность безработных, состоящих на регистрационном учете на конец года		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Инвалиды	929	903	697	459	474	268
Многодетные родители	136	128	176	41	41	60
Родители, воспитывающие детей-инвалидов ¹⁾	9	10	9	3	2	4

В 2017 году по сравнению с 2016 годом доля инвалидов в общей численности граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве, уменьшилась на 0.6 процентного пункта и составила 6.8%. За 2017 год доля трудоустроенных инвалидов составила 3.9% от общего числа трудоустроенных граждан, что выше предыдущего года на 1.2 процентного пункта.

Из числа лиц обратившихся в 2017 году в государственные учреждения службы занятости трудоустроены: 200 инвалидов, в том числе 19 человек на квотируемые рабочие места, 68 человек - из числа многодетных родителей и 2 - родителей, имеющих детей-инвалидов.

Существует расхождение в размерах общей и зарегистрированной безработицы, которое объясняется тем, что значительная часть безработных предпочитает вести поиск работы самостоятельно, не вставая на учет в государственные учреждения службы занятости населения:

(тысяч человек)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Численность безработных								
по итогам обследований рабочей силы	19.2	16.5	13.8	15.6	12.0	14.8	15.6	14.9
по данным Министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области	5.3	4.6	3.4	3.2	3.4	4.3	3.5	2.9
Отношение численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости к общей численности безработных, %	27.6	27.9	24.8	20.8	28.1	29.2	22.2	19.7
Справочно: Россия	28.7	26.1	25.8	22.2	22.7	23.5	21.1	18.3

В течение 2017 года организации различных видов экономической деятельности направили в органы государственной службы занятости заявки о наличии 19.2 тысячи вакантных мест, что на 2.3 тысячи мест или 13.8% больше предыдущего года. В течение года в службах занятости было снято с учета по различным причинам 19.4 тысячи вакансий, из них в связи с трудоустройством

граждан по направлению государственных учреждений службы занятости 3.8 тысячи вакансий.

Динамика численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости и потребности организаций в работниках представлена на графике:

(человек)



Из общего количества вакантных мест, которыми службы занятости располагали по состоянию на конец 2017 года, 21.8% числились в базах данных менее одного месяца, 28.1% - от 1 до 3 месяцев, 24.7% - от 3 до 6 месяцев, 21.7% - от 6 месяцев до 1 года, 3.7% - более 1 года. Средняя продолжительность существования вакансий в базах данных служб занятости в 2017 году составила 4.4 месяца, в 2016 году - 4.3 месяца, в 2010 году - 3.8 месяца.

Изменения потребности работодателей в работниках и показателя нагрузки на сто заявленных вакансий характеризуют следующие данные:

(на конец года, человек)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	В % к	
									2016	2010
Потребность работодателей в работниках, заявленная в государственные учреждения службы занятости	6016	5935	6247	7770	6688	2916	3768	3554	94.3	59.1
в том числе рабочих	4646	4662	4844	6324	4851	1922	2533	1987	78.4	42.8
Нагрузка незанятого населения на сто заявленных вакансий	92.9	79.2	57.5	44.6	57.1	161.1	100.3	90.4	90.1	97.3

В целях оказания содействия безработным государственная служба занятости в 2017 году направила 990 человек на профессиональное обучение, в 2016 году - 809, в 2010 году - 2013 человек.

В 2017 году по направлениям государственной службы занятости из числа незанятых граждан 982 человека закончили профессиональное обучение, что больше 2016 года на 21.4% и меньше 2010 года на 58.8%. Средняя продолжительность обучения в 2017 году составила 2 месяца.

Динамику объемов профессиональной подготовки незанятого населения по направлениям учреждений государственной службы занятости по видам обучения отражают следующие данные:

Годы	Всего	в том числе		
		прошли профессиональную подготовку	прошли профессиональную переподготовку	повысили квалификацию
Человек				
2010	2382	917	926	539
2011	1846	739	645	462
2012	1190	501	435	254
2013	1002	345	302	355
2014	825	404	155	266
2015	809	476	147	186
2016	809	475	106	228
2017	982	349	71	562
В % к итогу				
2010	100	38.5	38.9	22.6
2011	100	40.0	35.0	25.0
2012	100	42.1	36.6	21.3
2013	100	34.4	30.1	35.4
2014	100	49.0	18.8	32.2
2015	100	58.8	18.2	23.0
2016	100	58.7	13.1	28.2
2017	100	35.5	7.2	57.2

Из числа закончивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование в предыдущем периоде, признано безработными в 2017 году 51 человек, что в 2.7 раза больше, чем в 2016 году и в 6.3 раза меньше, чем в 2010 году.

В течение 2017 года государственной службой занятости было трудоустроено на оплачиваемые общественные работы 1066 человек, в 2016 году - 1012, в 2010 году - 1507 человек. При этом средняя продолжительность общественных работ составила 0.8 месяца, что соответствует 2016 году и больше 2010 года на 0.1 месяца.

При содействии служб занятости в течение года нашли работу 5.2 тысячи граждан или 50.5% от числа обратившихся за содействием в поиске работы, что на 10.2% меньше 2016 года и на 52.4% - 2010 года. Из них 2.4 тысячи человек устроились на постоянную работу и 2.7 тысячи человек - на временную. По сравнению с 2016 годом численность устроенных на постоянную работу уменьшилась на 21.6%, на временную - увеличилась на 3.3%, с 2010 годом - уменьшилась на 61.8% и 38.9% соответственно.

Для тех, кто решил организовать собственное дело служба занятости населения предлагает государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан. Реализация мероприятия по содействию самозанятости направлена на решение конкретных задач муниципальных образований, на развитие важных и приоритетных видов деятельности для территорий.

В 2017 году за предоставлением данной услуги обратилось 367 человек, из них 89.1% получили услугу, в 2016 году из 157 обратившихся - 100%, в 2010

году из 819 обратившихся - 92.3%. В качестве индивидуального предпринимателя зарегистрировалось 111 человек, юридического лица - 8 человек, в 2016 году - 110 и 7 человек соответственно. Крестьянское (фермерское) хозяйство зарегистрировали 13 человека, на 43.5% меньше предыдущего года.

В течение двух последних лет численность безработных, получивших единовременную финансовую помощь при государственной регистрации, составляла 117 человек. Единовременная финансовая помощь на подготовку документов для государственной регистрации выплачена 67 безработным, в 2016 году - 74 безработным.

Лица, не входящие в состав рабочей силы. За период 2010 - 2017 годов численность лиц, не входящих в состав рабочей силы в экономике области снизилась на 10.8 тысячи человек и на конец 2017 года составила 142.5 тысячи человек, 31.1% населения области в возрасте 15-72 лет. Из них 55.2 тысячи человек в трудоспособном возрасте, что на 3.5% меньше 2016 года и на 24.4% - 2010 года. Средний возраст лиц, не входящих в состав рабочей силы в 2017 году составил 48.8 года, в 2016 году - 48.1 года.

Среди лиц, не входящих в состав рабочей силы в трудоспособном возрасте 3 тысячи человек выразили желание работать, что ниже уровня предыдущего года в 2.7 раза. Из них 518 человека ищут работу, но не готовы приступить к ней (не отвечающие критерию *готовности к работе*, и по этой причине не отнесенные к безработным) и 2.5 тысячи не ищут работу. По сравнению с 2016 годом число ищущих работу, но не готовых к ней приступить уменьшилось на 37.1%, не ищущих работу - уменьшилось в 3 раза. В 2017 году 1.3 тысячи человек отчаялись найти работу, что ниже предыдущего года на 46.6%.

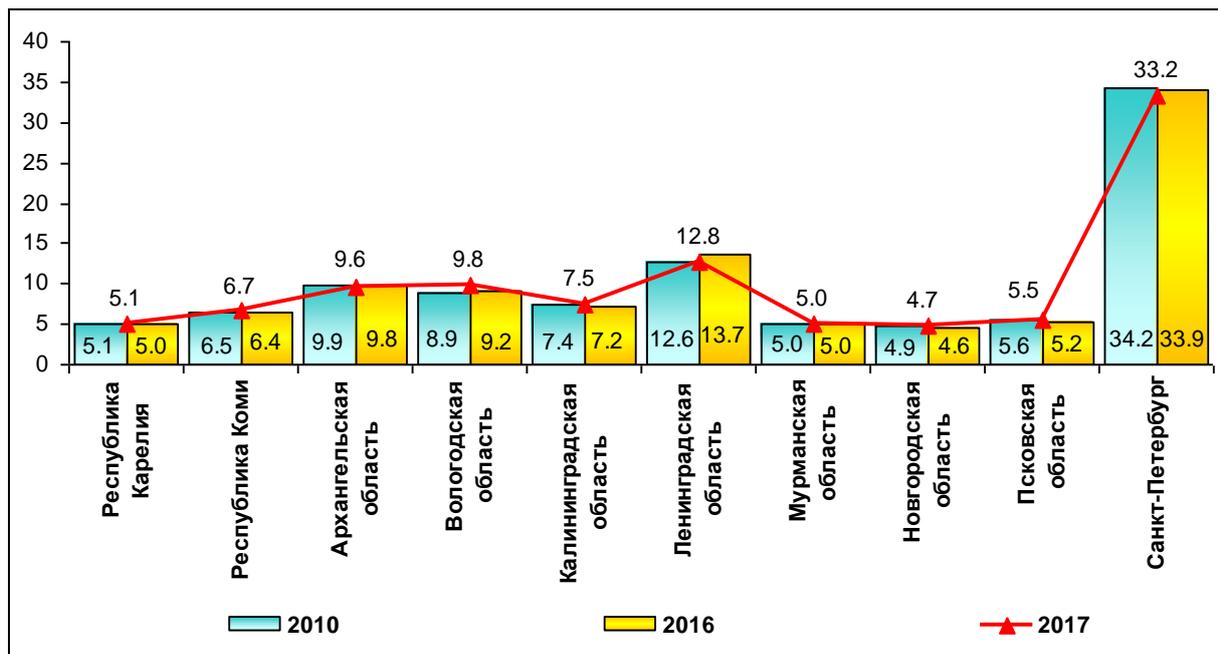
Состав лиц, не входящих в рабочую силу в трудоспособном возрасте по отдельным категориям за 2017 год представлен в таблице:

	Тысяч человек			В % к итогу		
	всего	мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины
Лица, не входящие в состав рабочей силы	55.2	25.4	29.9	100	100	100
из них:						
не выразили желание работать	46.9	21.8	25.2	85.0	85.8	84.4
в том числе:						
студенты, учащиеся дневной формы	25.6	12.5	13.0	46.3	49.3	43.7
пенсионеры по возрасту и инвалидности	9.2	6.3	2.9	16.7	24.8	9.7
лица, ведущие домашнее хозяйство	6.0	0.4	5.7	10.9	1.4	19.0
другие	6.2	2.6	3.6	11.1	10.2	11.9
потенциальная рабочая сила	3.0	1.6	1.4	5.5	6.3	4.7
в том числе:						
ищут работу, но не готовы приступить	0.5	0.2	0.3	0.9	0.8	1.0
не ищут работу	2.5	1.4	1.1	4.5	5.5	3.7
кроме того лица, желающие работать, но не ищущие работу и не готовые приступить к ней	5.3	2.0	3.2	9.5	7.9	10.9

В 2017 году 96.5 тысячи человек, 67.7% от общей численности лиц, не входящих в состав рабочей силы области составляли городские жители. В целом по России данный показатель сложился на уровне 71.8%, по Северо-Западному Федеральному округу - 81.5%. В общей численности лиц, не входящих в состав рабочей силы Северо-Западного федерального округа, которая составила 3047.1тысячи человек, доля Новгородской области самая низкая, 4.7%. Самая высокая доля, как и в 2016 году, приходилась на Санкт-Петербург - 33.2% и Ленинградскую область - 12.8%.

Доля лиц, не входящих в состав рабочей силы в Северо-Западном федеральном округе по регионам представлена на диаграмме:

(в процентах)



Динамика численности лиц, не входящих в состав рабочей силы области от 15 до 72 лет, в том числе в трудоспособном возрасте представлена ниже:

(в среднем за период, тысяч человек)

Годы	Лица, не входящие в состав рабочей силы					
	всего	в трудоспособном возрасте	мужчины	женщины	городское население	сельское население
2010	153.3	73.1	57.6	95.7	104.6	48.6
2011	146.4	69.1	55.0	91.4	101.4	45.0
2012	147.3	66.6	55.3	92.0	98.9	48.4
2013	143.7	64.5	54.7	89.1	96.0	47.7
2014	148.1	66.6	53.7	94.4	100.5	47.6
2015	141.4	61.8	52.3	89.0	94.3	47.1
2016	139.4	57.2	52.1	87.4	95.6	43.8
2017	142.5	55.2	53.0	89.5	96.5	46.0

По сравнению с 2016 годом численность женщин, не входящих в состав рабочей силы увеличилась на 2.1 тысячи человек или на 2.5%, с 2010 годом - уменьшилась на 6.2 тысячи человек, на 6.4%. Численность мужчин за период с 2010 года уменьшилась на 4.6 тысячи человек или на 8%, при этом их доля в

общей численности лиц, не входящих в состав рабочей силы уменьшилась незначительно с 37.6% до 37.2%.

В структуре лиц, не входящих в состав рабочей силы по возрастным группам наиболее многочисленную группу составляли лица в возрасте от 60 до 72 лет. В 2017 году численность данной категории граждан составила 68.8 тысячи человек (48.3% общей численности лиц, не входящих в состав рабочей силы). Среди лиц, не входящих в состав рабочей силы области существенную часть занимают лица в возрасте от 15 до 19 лет. Их численность в 2017 году составила 23.9 тысячи человек или 16.8% лиц, не входящих в состав рабочей силы.

Структуру лиц, не входящих в состав рабочей силы по возрасту отражают следующие данные:

(в процентах)

	Всего			Мужчины			Женщины		
	2010	2016	2017	2010	2016	2017	2010	2016	2017
Всего	100								
из них в возрасте, лет:									
15 - 19	19.7	17.5	16.8	28.3	23.8	23.0	18.4	13.8	13.1
20 - 29	12.9	12.0	11.7	12.0	10.8	11.6	14.2	12.7	11.8
30 - 39	5.2	4.8	4.4	5.4	3.6	2.7	4.7	5.5	5.4
40 - 49	5.2	3.5	3.3	6.8	4.9	4.0	4.8	2.7	2.9
50 - 59	16.2	15.2	15.6	14.6	11.6	12.4	16.0	17.4	17.4
60 - 72	40.7	46.9	48.3	33.0	45.3	46.4	41.9	47.8	49.4

В 2017 году по сравнению с 2010 годом в структуре лиц, не входящих в состав рабочей силы рост на 7.6 процентного пункта произошел только в возрастной группе 60-72 года, что обусловлено ростом данного показателя у мужчин на 13.4 процентного пункта, у женщин - на 7.5 процентного пункта. Среди женщин также выросла доля лиц, не входящих в состав рабочей силы, в возрастных группах: 50-59 лет - на 1.4 процентного пункта и 30-39 лет - на 0.7 процентного пункта.

В стратегии социально-экономического развития Новгородской области на период до 2030 года в качестве основополагающих принципов отмечена необходимость формирования комплексного подхода к решению демографических, миграционных, социальных и экономических вопросов.

Основной целью и стратегической задачей является обеспечение наиболее полной занятостью населения с учетом повышения качества рабочей силы, трудовой мобильности и снижение уровня безработицы до 0.7% к 2030 году.

Руководитель

Н.Е. Зимина

Динамика результатов обследований рабочей силы

(в среднем за год)

Годы	Человек			В % к предыдущему периоду		
	рабочая сила	в том числе		рабочая сила	в том числе	
		занятые	безработные		занятые	безработные
2010	342122	322922	19200	99.5	100.1	91.3
2011	340046	323524	16522	99.4	100.2	86.1
2012	332894	319137	13757	97.9	98.6	83.3
2013	336446	320851	15595	101.1	100.5	113.4
2014	324559	312601	11958	96.5	97.4	76.7
2015	326144	311300	14844	100.5	99.6	124.1
2016	321281	305668	15613	98.5	98.2	105.2
2017	315338	300401	14936	98.2	98.3	95.7

Уровень участия в рабочей силе, занятости и безработицы по регионам Северо-Западного федерального округа в 2017 году ¹⁾

(по методологии Международной Организации Труда)

	Численность рабочей силы, тысяч человек	из него		Уровень занятости, %	Место по уровню занятости в СЗФО ²⁾	Уровень безработицы, %	Место по уровню безработицы в СЗФО ²⁾	Доля в общей численности по округу, %	
		занятые, тысяч человек	безработные, тысяч человек					рабочая сила	безработные
Северо-Западный федеральный округ	7557.4	7237.4	320.0	68.2	х	4.2	х	100	100
Республика Карелия	318.4	291.0	27.4	61.3	10	8.6	11	4.2	8.6
Республика Коми	444.4	409.6	34.8	63.0	7	7.8	9	5.9	10.9
Архангельская область	588.8	550.8	38.0	62.5	9	6.5	6 (7)	7.8	11.9
в том числе									
Ненецкий автономный округ	22.1	20.4	1.8	63.4	6	8.0	10	0.3	0.6
Вологодская область	585.1	554.2	30.9	62.7	8	5.3	5	7.7	9.7
Калининградская область	518.7	491.8	26.9	65.8	4	5.2	4	6.9	8.4
Ленинградская область	988.1	943.0	45.1	68.4	3	4.6	2	13.1	14.1
Мурманская область	439.2	408.3	30.9	69.0	2	7.0	8	5.8	9.7
Новгородская область	315.3	300.4	14.9	65.6	5	4.7	3	4.2	4.7
Псковская область	318.7	297.9	20.8	61.3	11	6.5	6 (7)	4.2	6.5
Санкт-Петербург	3040.8	2990.5	50.3	73.8	1	1.7	1	40.2	15.7
Справочно: Россия	76108.5	72142.0	3966.5	65.5	х	5.2	х	х	х

¹⁾ По данным выборочных обследований рабочей силы, в среднем за год.

²⁾ Место субъекта Российской Федерации определяется на основе ранжирования значения показателей «уровень безработицы» в порядке возрастания, «уровень занятости» - в порядке убывания.

Динамика численности работающих в организациях по формам собственности

	2017	2016	2017 в % к 2016
Всего, человек	202905	203816	99.6
в том числе по формам собственности:			
российская	188348	189488	99.4
государственная	49616	51022	97.2
федеральная	26466	27321	96.9
собственность субъектов Федерации	23150	23703	97.7
муниципальная	24783	25612	96.8
собственность общественных и религиозных организаций (объединений)	472	510	92.5
частная	106770	104979	101.7
смешанная российская	5618	6140	91.5
государственных корпораций	1090	1225	89.0
иностранная, совместная российская и иностранная	14557	14328	101.6
Всего	100	100	x
в том числе по формам собственности:			
российская	92.8	93.0	x
государственная	24.5	25.0	x
федеральная	13.0	13.4	x
собственность субъектов Федерации	11.4	11.6	x
муниципальная	12.2	12.6	x
собственность общественных и религиозных организаций (объединений)	0.2	0.3	x
частная	52.6	51.5	x
смешанная российская	2.8	3.0	x
государственных корпораций	0.5	0.6	x
иностранная, совместная российская и иностранная	7.2	7.0	x

Среднесписочная численность работников крупных и средних организаций городского округа и муниципальных районов в 2017 году

(в среднем за период)

	Всего		из них в бюджетных организациях		
	человек	в % к 2016	человек	в % к 2016	в % к средне- списоч- ной чис- ленности
Всего	145347	97.4	60295	98.8	41.5
в том числе:					
Великий Новгород	70607	98.2	27065	99.7	38.3
районы:					
Батецкий	771	99.1	490	96.1	63.6
Боровичский	16563	97.8	5471	98.8	33.0
из него г. Боровичи	15552	98.3	4797	99.4	30.8
Валдайский	5897	98.6	3292	100.0	55.8
Волотовский	560	97.7	359	94.0	64.1
Демянский	1649	94.6	1248	97.3	75.7
Крестецкий	2999	92.4	1047	96.1	34.9
Любытинский	1532	97.0	918	96.7	59.9
Маловишерский	2648	90.5	1323	99.2	50.0
Марёвский	685	96.5	498	96.0	72.7
Мошенской	969	93.7	722	95.8	74.5
Новгородский	9145	97.3	2972	98.2	32.5
Окуловский	5262	101.0	2322	100.7	44.1
Парфинский	2273	98.1	1147	98.4	50.5
Пестовский	2777	100.4	1704	99.1	61.4
Поддорский	523	94.7	477	96.8	91.2
Солецкий	1839	95.9	1207	97.3	65.6
Старорусский	9387	94.3	3731	97.8	39.7
из него г. Старая Русса	8818	96.2	3244	97.9	36.8
Хвойнинский	3043	96.7	1291	96.1	42.4
Холмский	773	93.4	577	94.3	74.6
Чудовский	3851	94.9	1457	98.1	37.8
Шимский	1594	99.6	977	98.5	61.3

Неполная занятость работников в 2017 году

	Работали неполное рабочее время				Находились в простое не по вине работника ¹⁾		Имели отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника	
	по инициативе работодателя		по соглашению между работником и работодателем		человек	в % к списочной численности	человек	в % к списочной численности
	человек	в % к списочной численности	человек	в % к списочной численности				
Всего ²⁾	790	0.5	4596	3.1	521	0.4	11209	7.6
в том числе по видам экономической деятельности:								
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	-	-	35	0.7	12	0.2	568	10.8
добыча полезных ископаемых	-	-	-	-	15	13.2	17	14.3
обрабатывающие производства	529	1.4	377	1.0	393	1.1	5905	16.1
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	-	-	33	0.4	-	-	421	5.2
водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	63	2.1	75	2.4	67	2.2	123	4.0
строительство	-	-	1061	28.4	5	0.1	398	10.7
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	4	0.0	201	1.8	16	0.1	414	3.8
транспортировка и хранение	1	0.0	911	9.5	1	0.0	566	5.9
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	-	-	106	9.2	-	-	122	10.7

	Работали неполное рабочее время				Находились в простое не по вине работника ¹⁾		Имели отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника	
	по инициативе работодателя		по соглашению между работником и работодателем					
	человек	в % к списочной численности	человек	в % к списочной численности	человек	в % к списочной численности	человек	в % к списочной численности
деятельность в области информации и связи	-	-	47	2.2	-	-	134	6.3
деятельность финансовая и страховая	-	-	20	0.6	-	-	136	4.1
деятельность по операциям с недвижимым имуществом	-	-	54	4.1	2	0.2	150	11.3
деятельность профессиональная, научная и техническая	-	-	126	3.4	-	-	340	9.1
деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	-	-	24	1.8	-	-	42	3.2
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1	0.0	133	0.7	-	-	368	2.0
образование	191	1.1	632	3.5	-	-	557	3.1
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	-	-	482	2.9	8	0.0	790	4.7
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	-	-	231	5.8	1	0.0	134	3.3
предоставление прочих видов услуг	1	0.2	48	8.3	-	-	+	4.2

¹⁾ Приведены данные о численности работников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работника и работодателя.

²⁾ Расхождение между итогом и суммой слагаемых объясняется округлением данных.

**Структура безработных по продолжительности поиска работы
по регионам Северо-Западного федерального округа в 2017 году ¹⁾**
(по методологии Международной Организации Труда)

(в процентах)

	Все- го	в том числе ищут работу, месяцев						Сред- нее время поиска работы, месяцев
		менее 1	от 1 до 3	от 3 до 6	от 6 до 9	от 9 до 12	12 и более	
Северо-Западный федеральный округ	100	11.9	24.5	18.3	8.8	8.2	28.2	7.1
Республика Карелия	100	9.3	18.7	21.9	8.6	11.6	29.8	7.7
Республика Коми	100	10.9	28.7	16.9	3.9	7.8	31.8	7.3
Архангельская область	100	13.5	24.6	21.0	6.6	5.2	29.2	6.9
в том числе Ненецкий автономный округ	100	11.0	14.7	21.9	12.7	8.2	31.5	7.9
Вологодская область	100	11.3	15.6	12.9	9.1	8.0	43.1	8.9
Калининградская область	100	7.1	23.0	16.9	13.9	11.3	27.7	7.6
Ленинградская область	100	15.2	28.3	19.5	9.8	7.3	19.9	6.0
Мурманская область	100	15.5	21.6	13.8	10.7	5.2	33.2	7.5
Новгородская область	100	6.5	19.9	17.2	5.7	7.5	43.2	8.9
Псковская область	100	7.8	16.4	10.6	16.4	13.0	35.9	8.8
Санкт-Петербург	100	14.1	34.3	24.6	6.6	8.5	12.0	5.0
Справочно: Россия	100	11.2	20.8	17.3	10.1	10.1	30.4	7.6

¹⁾ По данным выборочных обследований рабочей силы, в среднем за год.

**Уровень зарегистрированной безработицы и потребность
в работниках по регионам Северо-Западного федерального
округа на конец 2017 года ¹⁾**

	Численность зарегистрированных безработных, тысяч человек		Уровень зарегистрированной безработицы, %		Потребность в работниках, заявленная в службы занятости, тысяч человек		Нагрузка незанятого населения на одно вакантное место	
	2017	2017 в % к 2016	2017	2016	2017	2017 в % к 2016	2017	2017 в % к 2016
Северо-Западный федеральный округ	63.3	90.2	0.8	0.9	126.7	101.7	0.7	87.5
Республика Карелия	6.1	85.9	1.9	2.2	3.9	98.7	1.8	85.7
Республика Коми	7.3	90.1	1.6	1.7	8.9	104.2	1.0	83.3
Архангельская область	9.2	89.3	1.5	1.7	12.6	136.7	0.9	64.3
Вологодская область	7.9	89.8	1.3	1.4	13.2	88.2	0.6	100.0
Калининградская область	4.3	86.0	0.8	1.0	12.9	117.2	0.4	80.0
Ленинградская область	3.5	85.4	0.4	0.4	18.7	123.6	0.2	50.0
Мурманская область	7.1	93.4	1.6	1.7	9.8	102.2	0.9	90.0
Новгородская область	2.9	85.2	0.9	1.1	3.6	94.3	0.9	90.0
Псковская область	3.2	80.0	1.0	1.2	5.2	83.2	0.7	100.0
Санкт-Петербург	11.8	100.0	0.4	0.4	37.9	89.9	0.6	100.0
Справочно: Россия	775.5	86.7	1.0	1.2	1392.2	118.4	0.6	66.7

¹⁾ По данным министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области.

**Численность незанятых трудовой деятельностью
и безработных граждан, состоящих на учете в органах
государственной службы занятости по городскому округу
и муниципальным районам на конец 2017 года ¹⁾**

(человек)

	Численность незанятых граждан		Численность безработных		Потребность организаций в работниках		Коэффициент нагрузки незанятых на 1 вакантное место	
	2017	2017 в % к 2016	2017	2017 в % к 2016	2017	2017 в % к 2016	2017	2017 в % к 2016
Всего	3214	85.0	2946	85.2	2413	64.0	0.9	90.0
в том числе:								
Великий Новгород	1419	80.8	1305	77.8	1025	90.9	0.9	56.3
районы:								
Батецкий	28	87.5	23	92.0	20	57.1	0.5	55.6
Боровичский	122	99.2	99	92.5	65	42.8	0.4	50.0
Валдайский	82	64.1	74	67.9	62	60.2	0.5	41.7
Волотовский	31	96.9	31	96.9	28	9.3 p	2.8	26.2
Демянский	83	88.3	82	95.3	74	6.2 p	4.0	51.3
Крестецкий	76	93.8	65	118.2	56	2.1 p	2.1	70.0
Любытинский	52	81.3	52	86.7	49	119.5	3.5	2.2 p
Маловишерский	53	76.8	43	89.6	38	57.6	0.7	70.0
Маревский	30	96.8	30	96.8	29	4.1 p	2.7	61.4
Мошенской	27	103.8	27	108.0	21	95.5	0.9	75.0
Новгородский	355	83.1	301	79.0	245	45.5	0.6	75.0
Окуловский	61	132.6	58	145.0	51	21.6	0.6	3.0 p
Парфинский	70	90.9	68	95.8	60	187.5	1.6	66.7
Пестовский	67	77.9	63	82.9	56	151.4	1.0	43.5
Поддорский	23	82.1	23	82.1	22	3.7 p	1.2	25.5
Солецкий	74	63.2	74	67.3	63	131.3	1.3	54.2
Старорусский	202	83.5	187	90.8	146	70.5	2.1	175.0
Хвойнинский	88	120.5	84	140.0	76	135.7	1.6	123.1
Холмский	22	68.8	22	81.5	19	3.2 p	2.2	41.5
Чудовский	204	147.8	191	142.5	167	16.6	1.0	10.0 p
Шимский	45	57.7	44	62.0	41	13.7 p	15.0	57.7

¹⁾ По данным Министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области.

**Численность безработных граждан, состоящих на учете в органах
государственной службы занятости на конец 2017 года
по городскому округу и муниципальным районам**

(человек)

	16-17 лет	18-24 лет	25-29 лет	Пред- пенси- онного воз- раста	Других воз- растов	В % к общей численности безработных района			
						16-24 лет	25-29 лет	пред- пен- сион- ного воз- раста	дру- гих воз- рас- тов
Всего	4	265	234	399	2044	9.1	7.9	13.5	69.4
в том числе:									
Великий Новгород	1	110	119	141	934	8.5	9.1	10.8	71.6
районы:									
Батецкий	-	2	3	3	15	8.7	13.0	13.0	65.2
Боровичский	-	9	8	15	67	9.1	8.1	15.2	67.7
Валдайский	-	2	5	12	55	2.7	6.8	16.2	74.3
Волотовский	-	2	2	6	21	6.5	6.5	19.4	67.7
Демянский	-	7	5	10	60	8.5	6.1	12.2	73.2
Крестецкий	-	6	7	4	48	9.2	10.8	6.2	73.8
Любытинский	-	5	7	9	31	9.6	13.5	17.3	59.6
Маловишерский	-	11	4	6	22	25.6	9.3	14.0	51.2
Маревский	-	3	1	6	20	10.0	3.3	20.0	66.7
Мошенской	-	2	3	12	10	7.4	11.1	44.4	37.0
Новгородский	-	27	25	43	206	9.0	8.3	14.3	68.4
Окуловский	-	4	1	10	43	6.9	1.7	17.2	74.1
Парфинский	-	10	4	17	37	14.7	5.9	25.0	54.4
Пестовский	1	7	5	14	36	12.7	7.9	22.2	57.1
Поддорский	-	4	-	4	15	17.4	-	17.4	65.2
Солецкий	1	9	7	13	44	13.5	9.5	17.6	59.5
Старорусский	-	15	11	34	127	8.0	5.9	18.2	67.9
Хвойнинский	1	10	7	11	55	13.1	8.3	13.1	65.5
Холмский	-	1	-	6	15	4.5	-	27.3	68.2
Чудовский	-	15	8	15	153	7.9	4.2	7.9	80.1
Шимский	-	4	2	8	30	9.1	4.5	18.2	68.2

Методологические пояснения

Рабочая сила - лица в возрасте, установленном для измерения рабочей силы, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются занятыми или безработными. Численность рабочей силы включает данные о занятых в экономике и безработных, полученных по итогам обследования рабочей силы. Определение рабочей силы осуществляется для лиц в возрасте 15-72 года.

Лица, не входящие в состав рабочей силы - лица, которые не считаются занятыми или безработными в течение рассматриваемого периода.

Уровень участия в рабочей силе - отношение численности рабочей силы определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанный в процентах.

Занятые в экономике - лица, которые в рассматриваемый период выполняли оплачиваемую работу по найму, а также приносящую доход работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников. В число занятых включаются лица, которые выполняли работу в качестве помогающих на семейном предприятии, лица, которые временно отсутствовали на работе, а также лица, занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации.

Оценки общей численности занятых в экономике (по месту основной или единственной работы) в текущем периоде производятся на основе результатов обследования рабочей силы и уточняются после получения итогов очередного обследования.

Численность занятых по материалам обследования рабочей силы, включает лиц, в возрасте 15-72 года, которые в отчетную неделю выполняли работу (хотя бы 1 час) или временно отсутствовали.

К занятым в неформальном секторе относятся лица, которые в течение обследуемого периода были заняты, по меньшей мере, в одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса занятости и от того, являлась ли данная работа для них основной или дополнительной.

В качестве критерия определения единиц неформального сектора принят критерий отсутствия государственной регистрации в качестве юридического лица.

Уровень занятости - отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанный в процентах.

К безработным (в соответствии со стандартами Международной Организации Труда - МОТ), относятся лица в возрасте, установленном для измерения рабочей силы, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям: а) не имели работы (доходного занятия); б) занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службы занятости, использовали или помещали объявления в печати, непосредственно обращались к администрации предприятия или работодателю, использовали личные связи или предпринимали шаги к организации собственного дела (поиск земли, зданий, машин и оборудования, сырья, финансовых ресурсов, обращение за разрешениями, лицензиями и т.п.); в) были готовы приступить к работе в течение определенного периода времени. Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

Существуют методологические различия в определении общей численности безработных в соответствии с рекомендациями МОТ и безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости.

Безработные, зарегистрированные в государственных учреждениях службы занятости населения, - трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в государственных учреждениях службы занятости населения по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые присту-

пить к ней. Информация о численности безработных, получивших официальный статус в государственных учреждениях службы занятости населения, разрабатывается Федеральной службой по труду и занятости.

Уровень безработицы - отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы, рассчитанный в процентах.

Уровень зарегистрированной безработицы - отношение численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости, к численности рабочей силы в рассматриваемом периоде, в процентах.

Профессиональная принадлежность безработных определяется по последнему месту работы или по профессии, специальности, полученной в учебном заведении (для лиц, не имеющих опыта работы).

Продолжительность безработицы (продолжительность поиска работы) - промежуток времени, в течение которого лицо ищет работу, используя при этом любые способы. Продолжительность безработицы имеет две характеристики: **продолжительность завершенной (законченной) безработицы**, которая учитывает время с момента начала поиска работы до момента трудоустройства, и **продолжительность незавершенной безработицы** - время с момента начала поиска работы до момента фиксации безработицы.

Средняя продолжительность безработицы (среднее время поиска работы) рассчитывается как средняя взвешенная величина для рассматриваемого состава безработных.

Численность граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости по вопросам трудоустройства, характеризует численность населения, обратившегося в рассматриваемый период в службу занятости в целях поиска работы, включая занятых лиц, желающих сменить место работы или иметь вторую работу, а также студентов и учащихся, желающих работать в свободное от учебы время.

Численность трудоустроенных граждан - общая численность лиц, получивших в рассматриваемый период работу при содействии государственных учреждений службы занятости.

Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию рассчитывается как отношение численности лиц, не занятых трудовой деятельностью, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости населения, к вакансиям, сообщенных работодателями в эти учреждения.

Заявленная работодателями потребность в работниках - число вакансий (требуемых работников), сообщенных работодателями в государственные учреждения службы занятости населения.

В численность принятых работников включаются лица, зачисленные в отчетном периоде в организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу, переведенные на работу из другой организации.

В численность выбывших работников включаются все работники, оставившие работу в организации независимо от оснований (расторжение трудового договора по инициативе работника, инициативе работодателя, истечение срока трудового договора, соглашению сторон, призыв или поступление на военную службу и др.), уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).

Дополнительное профессиональное образование направлено на повышение квалификации и профессиональную переподготовку лиц (руководителей, специалистов и других служащих), имеющих профессиональное образование, в соответствии с дополнительными профессиональными образовательными программами, квалификационными требованиями к профессиям и должностям и способствующее развитию деловых и творческих способностей этих лиц, повышению их культурного уровня. Дополнительное профессиональное образование включает в себя повышение квалифи-

кации, профессиональную переподготовку и стажировку (в том числе за пределами Российской Федерации).

Профессиональная переподготовка - приобретение дополнительных знаний и навыков в соответствии с дополнительными профессиональными образовательными программами, предусматривающими изучение научных и учебных дисциплин, разделов техники и новых технологий.

Повышение квалификации - обновление знаний и навыков лиц, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач (объем почасовой нагрузки - от 72 до 500 часов).

Профессиональная подготовка имеет целью ускоренное приобретение обучающимся навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ. Профессиональная подготовка не сопровождается повышением образовательного уровня обучающегося. Профессиональная подготовка может быть получена в образовательных учреждениях и в образовательных подразделениях организаций, имеющих соответствующие лицензии, а также в порядке индивидуальной подготовки у специалистов (наставников), обладающих соответствующей квалификацией, которым устанавливается доплата к заработной плате за обучение работников.

Профессиональное обучение в форме наставничества характерно для категорий работников "другие служащие" и "рабочие".

Курсы целевого назначения - вид непрерывного профессионального обучения рабочих и служащих, организуемый для изучения новой техники, оборудования, материалов, технологических процессов, прогрессивных форм организации труда, трудового законодательства, правил технической эксплуатации оборудования, требований безопасности труда, а также вопросов, связанных с повышением качества продукции, и других вопросов, направленных на решение конкретных технических, экономических и иных задач.